

Fedabo, Azienda Sostenibile

report di sostenibilità
anno 2020





**Creiamo insieme
un mondo
energeticamente
sostenibile**

Indice

p. 3	Strategia aziendale
p. 4	Valori e principi
p. 6	Chi siamo
p. 9	Governance
p. 10	Operato verso gli stakeholder
p. 11	Definizione temi materiali
p. 14	Sfera Governance ed Economica
p. 19	Sfera Ambientale
p. 24	Sfera Sociale
p. 28	Solidarietà
p. 34	Progetti 2021
p. 35	Appendice 1
p. 36	Appendice 2
p. 37	Appendice 3

Strategia aziendale

Sostenibilità come visione strategica

Il presente report attesta il percorso intrapreso da Fedabo per trasformarsi da una società estrattiva a rigenerativa e concretizzare quanto effettuato nel corso degli anni, ma soprattutto quanto verrà realizzato in futuro.

Proprio guardando al nostro futuro, è fondamentale propendere al miglioramento continuo, inteso come fonte di cambiamento positivo dal punto di vista ambientale, sociale ed economico.

La realizzazione di comportamenti sostenibili è per Fedabo uno stile di vita alla base del suo agire quotidiano, nonché la sua visione strategica di lungo periodo.

Etica e Integrità

Persone e competenze sono il cuore pulsante della nostra realtà, il connubio vincente che le permette di collocarsi tra le prime tre società di consulenza energetica in Italia e di perseguire giorno dopo giorno la propria **Mission** aziendale



Garantiamo competenze specialistiche per ottimizzare costi e consumi energetici

Valori e principi

Valori



Onesta e Imparzialità

L'Onestà e l'Imparzialità, oltre che essere intese come qualità umane dell'agire e comunicare in maniera sincera, leale e limpida, ci guidano nel proporre al cliente esclusivamente la migliore soluzione.



Crescita continua

La nostra azienda persegue il valore della Crescita continua, intesa come qualità del servizio, competenze personali e professionali, accrescimento interno in termini di numero di collaboratori.



Solidarietà

Siamo impegnati attivamente anche in ambito sociale ed al servizio alla comunità, promuovendo iniziative orientate alla Sostenibilità sul territorio, che favoriscano una crescita equilibrata ed una migliore distribuzione del benessere.

Principi

Correttezza

Il principio della Correttezza implica il rispetto da parte di tutti, nell'espletamento della propria attività lavorativa e professionale, dei diritti di ciascun soggetto coinvolto, oltre che nell'osservanza della legge.

Benessere sul posto di lavoro

Fedabo promuove pratiche efficaci per il benessere lavorativo atte a creare un ambiente di lavoro sereno e piacevole, dove ogni persona possa sentirsi a proprio agio, nel pieno rispetto dei ruoli e delle professionalità acquisite.

Efficienza

Il principio dell'Efficienza richiede che ogni attività lavorativa venga svolta garantendo la migliore qualità professionale possibile, secondo gli standard più avanzati di ciascun settore e profilo di attività. Nelle prestazioni si assicurano l'impegno ad offrire un servizio adeguato alle esigenze del cliente e l'ottimizzazione delle risorse impiegate.

Concorrenza

I valori di onestà e imparzialità trovano concreta applicazione innanzitutto nel principio di leale concorrenza, promuovendo una competizione che sia stimolo all'innovazione e alla crescita continua.

Spirito di servizio

Lo Spirito di servizio deriva dalla condivisione profonda della mission aziendale e implica che ciascun collaboratore si ispiri costantemente nei propri comportamenti all'obiettivo di fornire un servizio di elevata qualità, senza alcuna arbitraria discriminazione.

Rispetto dell'ambiente interno ed esterno

La protezione e la salvaguardia dell'ambiente e un'adeguata gestione delle risorse naturali sono fondamentali per il futuro. Pertanto, Fedabo richiede ai propri stakeholders la massima attenzione nell'adottare tutte le pratiche necessarie alla sua tutela.



Valorizzazione professionale e collaborazione tra colleghi

Fedabo tutela e promuove la crescita professionale dei propri dipendenti e collaboratori, riconoscendone il valore umano e contemporaneamente accrescendone il patrimonio di competenze.

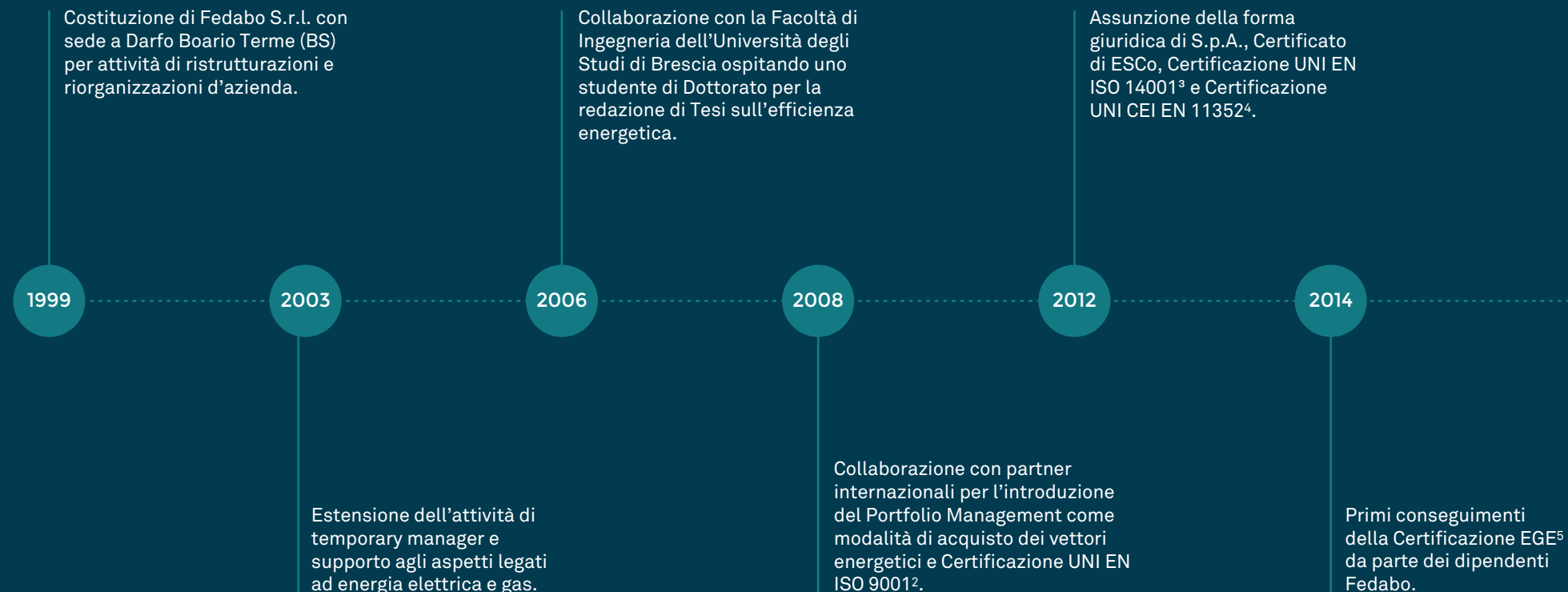


Maggiori dettagli sui nostri principi e valori sono contenuti nel Codice Etico di Fedabo:



Chi siamo

**Fedabo S.p.A. è una Energy Service Company (ESCo¹)
che da 20 anni aiuta le imprese a ottimizzare costi
e consumi energetici.**



Il team è composto da oltre 40 specialisti: ingegneri, economisti e analisti di mercato che affiancano i clienti per ogni necessità in ambito energetico.



La nostra realtà opera oggi in quattro aree di competenza verticali, tra loro complementari:

- 1 Area Gestionale**
affianchiamo le aziende nell'identificazione tempestiva delle migliori opportunità di acquisto e gestione dei costi energetici.
- 2 Area Tecnica**
supportiamo le aziende nell'implementazione di soluzioni di efficientamento energetico ed autoproduzione di energia e nell'acquisizione dei relativi incentivi al fine di ridurre consumi e costi energetici.
- 3 Area Sostenibilità**
assistiamo le aziende nella quantificazione e comunicazione degli impatti ambientali e promuoviamo iniziative per la riduzione delle loro emissioni di CO₂.
- 4 Fedabo Academy**
eroghiamo corsi di formazione volti al miglioramento delle competenze degli operatori energetici.

I nostri numeri



oltre **40**
dipendenti e
collaboratori
presenti in Fedabo



21 anni di
esperienza
nel settore



oltre **5**
milioni di euro
di fatturato
2020



9
EGE certificati
in azienda



oltre **235.000**
TEE ottenuti con
i nostri progetti



oltre **4.000**
GWh di energia
gestiti



circa **700**
milioni di m³ di
gas gestiti



oltre **520**
diagnosi energetiche
effettuate



oltre **90**
siti portati a
certificazione ISO
50001



170
corsi erogati da
Fedabo Academy



97%
tasso di rinnovo
dei contratti

Governance

L'Organo di Governo preposto alla definizione delle strategie e degli obiettivi di Fedabo è composto da queste figure:

- Presidente
- Amministratore Delegato
- 3 Responsabili di Area

Il Consiglio di Amministrazione è invece costituito dai 2 Soci (Presidente e Amministratore Delegato), 3 Responsabili di Area (dipendenti) e 2 Consiglieri Esterni.

Il 43% dei Consiglieri ricopre, quindi, anche il ruolo di dipendente, mentre la presenza femminile all'interno del Consiglio di Amministrazione è al 43%.



Consiglio di Amministrazione:

Presidente
Amministratore delegato
Consigliere
Consigliere
Consigliere
Consigliere



Sistema di Gestione
Salute, Sicurezza e
Ambiente



Amministrazione



Area Gestionale



Area Tecnica



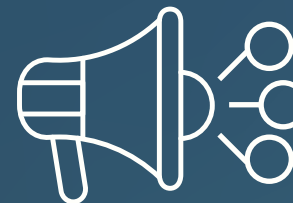
Area Sostenibilità



Fedabo Academy

Operato verso gli stakeholder

Come Fedabo risponde alle esigenze e alle aspettative dei propri stakeholder



Proprietà

La nostra azienda persegue il raggiungimento degli obiettivi prefissati, quali la crescita del fatturato e dell'utile, il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e di condivisione, il rispetto degli adempimenti normativi, la realizzazione di progetti di solidarietà a favore della comunità ed infine il rispetto dell'ambiente.

Clienti

Godono di un servizio indipendente, affidabile, efficiente e di elevata qualità.

Dipendenti e Collaboratori esterni

Lavorare con noi rappresenta un'opportunità di crescita professionale e realizzazione economica. Ad esempio, ai collaboratori e dipendenti è stata offerta la possibilità di partecipare in qualità di soci alla Società partecipata Green Evolution S.r.l. Società Benefit.

Fornitori

Trattati con equità e correttezza, garantendo in ogni situazione il rispetto degli accordi contrattuali intrapresi.

Comuni, Territorio, Scuole, Università

Assistiamo numerose Amministrazioni Comunali locali attraverso le proprie competenze specialistiche, promuovendo progetti di solidarietà a beneficio del territorio di riferimento e sviluppando collaborazioni con Istituti Scolastici e Università.

Enti Pubblici e Istituzioni

Il nostro operato è ispirato a principi di integrità, indipendenza, regolare adempimento degli obblighi tributari e rispetto delle normative di riferimento.

Definizione temi materiali

Per l'anno preso in esame nel presente report (anno 2020), la rilevanza interna dei temi materiali è stata determinata mediante l'analisi delle risposte di un duplice questionario somministrato ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai dipendenti (e collaboratori) Fedabo.



I temi materiali più significativi per gli stakeholders esterni all'azienda, invece, sono stati identificati grazie all'invio di un questionario a diverse categorie di soggetti con cui Fedabo collabora attivamente, che sono state così suddivise:

- **Clienti**, per un totale di 170 soggetti coinvolti
- **Fornitori**, pari a 35 soggetti. Si precisa che in questa categoria sono stati conteggiati anche dipendenti e collaboratori delle Società Green Evolution S.r.l. Società Benefit e Cam1s S.r.l. controllate da Fedabo
- **Comuni, Territori, Scuole e Università e Enti Pubblici e Istituzioni**, per un totale di 63 soggetti raggiunti.

La metodologia applicata ha consentito di individuare i temi materiali rilevanti per gli stakeholders della Società, andando ad identificare anche eventuali punti di forza o aree di miglioramento future.

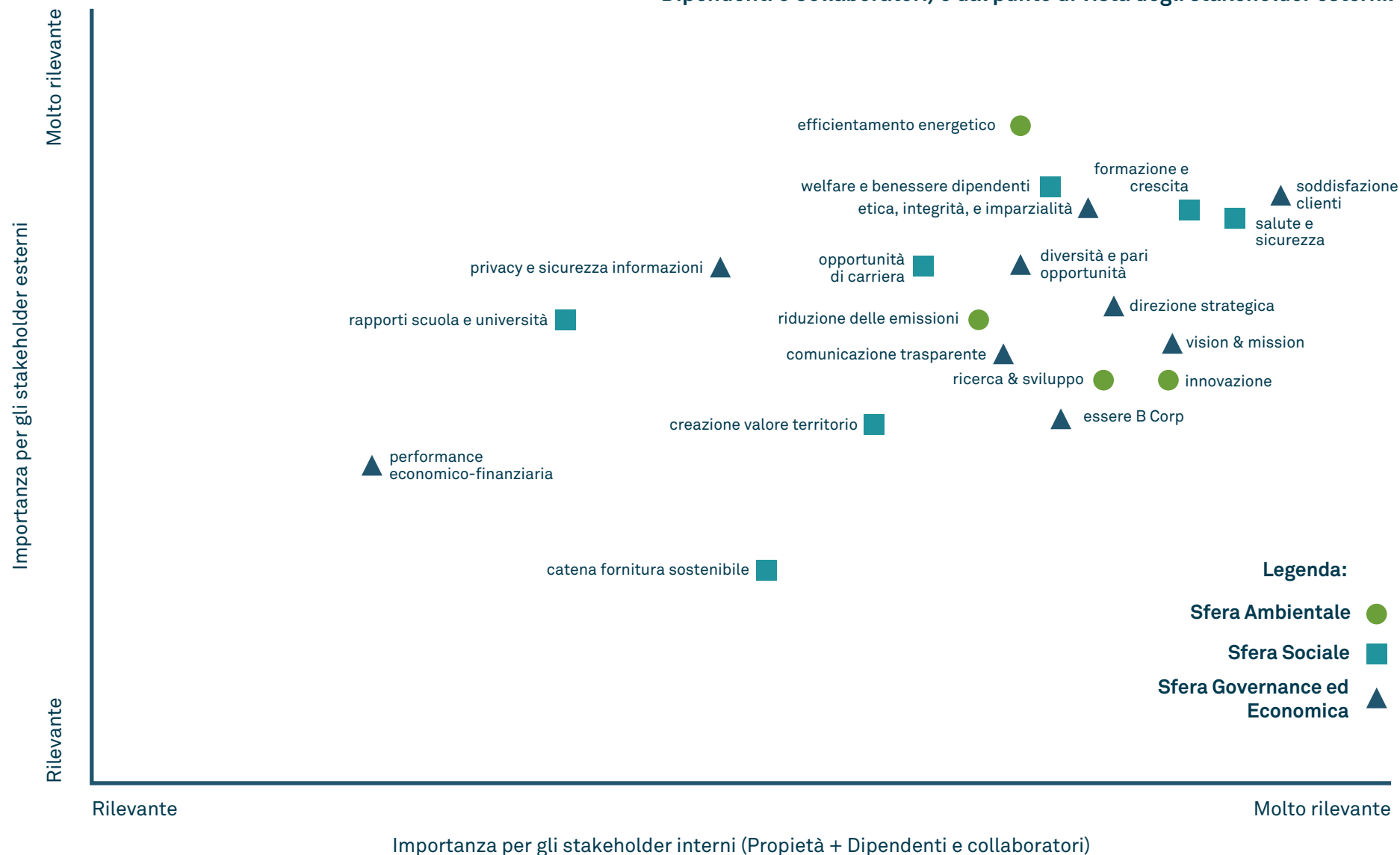
Nello specifico, il sondaggio si concentra su tre sfere tematiche legate alla sostenibilità:

- **Governance ed Economica**
- **Ambientale**
- **Sociale**

Matrice di materialità Fedabo

I risultati delle analisi svolte, suddivisi in 20 temi materiali, sono meglio evidenziati nella matrice di materialità riportata di seguito.

Le due dimensioni rispondono al grado di rilevanza attribuito per ciascuna tematica dal punto di vista degli stakeholder interni Fedabo (Proprietà e Dipendenti e Collaboratori) e dal punto di vista degli stakeholder esterni.





Per le valutazioni riportate di seguito sono stati utilizzati come parametri internazionali di riferimento gli SDGs.

Nel 2015 i Paesi membri dell'ONU hanno sottoscritto l'Agenda 2030: un piano di sviluppo sostenibile comune ed articolato in 17 obiettivi, chiamati Sustainable Development Goals (SDGs), da raggiungere entro il 2030 attraverso il coinvolgimento di governi, aziende e privati cittadini.

Sono obiettivi che Fedabo, attraverso il suo operato quotidiano, cerca da sempre di raggiungere: anche per questo, sono stati adottati come linea guida per questa sezione del report.

L'analisi condotta in fase di elaborazione dei dati ha consentito di individuare gli SDGs alla cui realizzazione Fedabo è in grado di contribuire direttamente, grazie alle sue peculiarità nella gestione sostenibile e al suo orientamento alla creazione di bene comune.

Attualmente contribuiamo al perseguimento di 13 obiettivi, a fronte dei 17 definiti dall'ONU

Sfera Governance ed Economica



Tra gli investimenti infrastrutturali diretti e i servizi finanziati emergono, in primo luogo, i contratti EPC¹¹ (Energy Performance Contract):

l'obiettivo principale del servizio EPC è supportare le organizzazioni nella realizzazione degli interventi di efficientamento energetico con soluzioni *chiavi in mano* ed a garanzia di risultato, comprensive dell'investimento iniziale e basate su una condivisione dei risparmi.

I risparmi conseguiti dai clienti attraverso il servizio EPC, espressi in termini di riduzione di consumi, emissioni e risparmi economici vengono mostrati nel capitolo relativo alla sfera ambientale.



La nuova sede



Nel corso del 2020, fra gli investimenti infrastrutturali diretti vanno annoverati gli interventi effettuati presso l'edificio collocato in Via Prade n. 24 a Darfo Boario Terme (BS): la nostra nuova sede. Nel mese di agosto 2020 Fedabo ha, infatti, ricollocato i propri uffici nell'area industriale del Comune di Darfo Boario Terme (BS).

Con il trasferimento nella nuova sede, Fedabo presenta una serie di novità: in primo luogo, per accelerare la transizione e ridurre le proprie emissioni, la società ha installato un impianto fotovoltaico (potenza di 50,25 kWp) che consentirà di soddisfare buona parte del fabbisogno energetico aziendale di energia elettrica.



Inoltre, sempre nell'ottica della sostenibilità e dell'economia circolare, si è deciso di utilizzare come elementi di arredo dei mobili realizzati con legno proveniente dagli alberi abbattuti da Vaia, una fortissima tempesta avvenuta in Vallecamonica nel 2018.

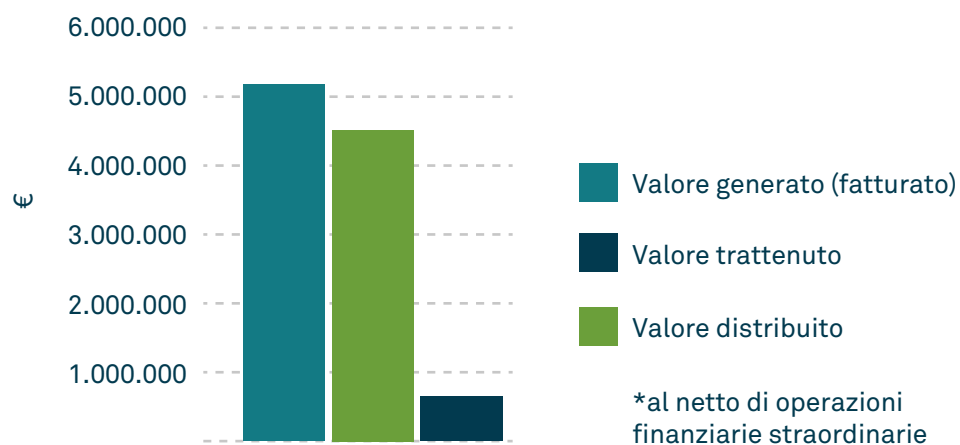
Ulteriore passo verso la neutralità climatica è stata anche l'eliminazione del gas naturale come vettore energetico: l'azienda, infatti, si è dotata di pompe di calore per il proprio impianto di climatizzazione (sia estivo che invernale) e di piani di cottura ad induzione, contribuendo anche con questa iniziativa alla diminuzione delle emissioni di gas a effetto serra.

Creazione di valore

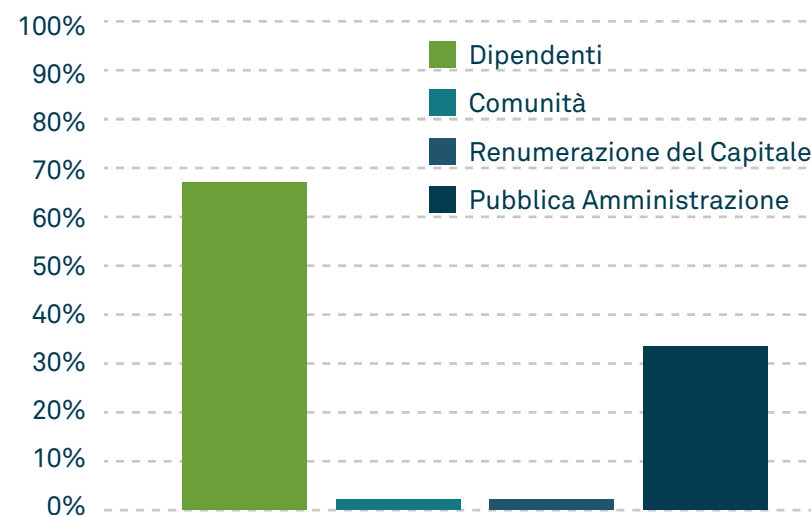
L'approccio innovativo e le elevate competenze specialistiche hanno consentito a Fedabo di mantenere negli anni un trend di crescita del fatturato ed una buona redditività. Nel corso del 2020, facendo riferimento ai ricavi della società, il valore generato da Fedabo (inteso come fatturato) ha superato i 5 milioni di euro. Di questi, circa la metà del valore generato viene distribuito ai fornitori (51,8%).

Escludendo i costi operativi per i fornitori, la maggioranza del valore distribuito da Fedabo è stato destinato ai propri dipendenti (66,8%). Un'altra quota considerevole del valore distribuito, invece, è stata utilizzata per il pagamento delle imposte e altri oneri dovuti alla Pubblica Amministrazione. Infine, la parte rimanente del valore distribuito (circa il 2%) è stata suddivisa fra investimenti a favore della comunità e quota di remunerazione del capitale.

Valore generato, trattenuto e distribuito (*)



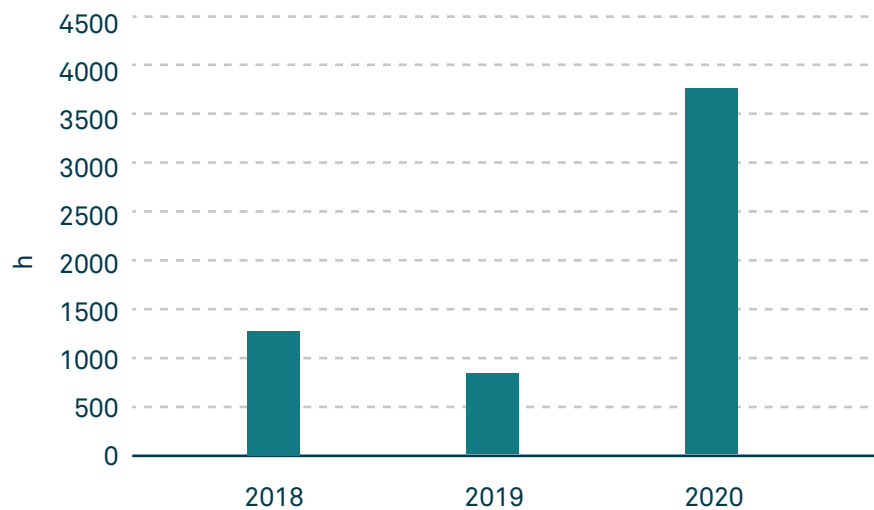
Ripartizione del valore distribuito (fornitori esclusi) tra gli stakeholder



Ricerca e sviluppo

L'attenzione al miglioramento dei servizi offerti si rispecchia anche nelle ore dedicate da parte di Fedabo ad attività di Ricerca & Sviluppo.

Ore dedicate a progetti di R&D



Sfera Ambientale

Performance ambientale diretta

Il 2020 si è chiuso con un notevole miglioramento delle performance ambientali di Fedabo. L'approccio adottato per il calcolo delle emissioni segue le linee guida dettate dallo standard internazionale "GHG protocol", andando ad individuare le principali categorie di impatto della nostra azienda.



Emissioni: Energia

L'obiettivo di azzerare le emissioni di CO₂e relativamente all'utilizzo di energia elettrica è stato raggiunto. Questo risultato è stato possibile grazie alla decisione assunta dalla governance di soddisfare il fabbisogno con l'acquisto di energia elettrica corredata di Garanzia di Origine (GO) proveniente da fonti rinnovabili.

A partire da dicembre 2020, inoltre, è stato installato un impianto fotovoltaico quale fonte di copertura del fabbisogno energetico Fedabo.

Emissioni: Carburante

Le emissioni dirette collegate all'utilizzo dei veicoli aziendali si sono dimezzate rispetto al 2019.

Il miglioramento nelle performance è anche conseguenza del minor numero di trasferte e sopralluoghi che è stato possibile effettuare dai dipendenti, a causa della pandemia COVID-19.

Confrontando il 2020 con l'anno precedente, i due fattori sopracitati hanno consentito di risparmiare oltre 40 tonnellate di CO₂.

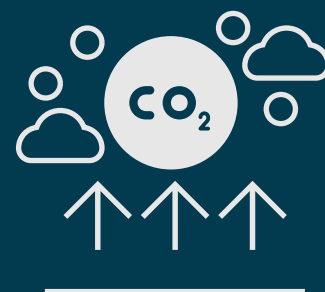
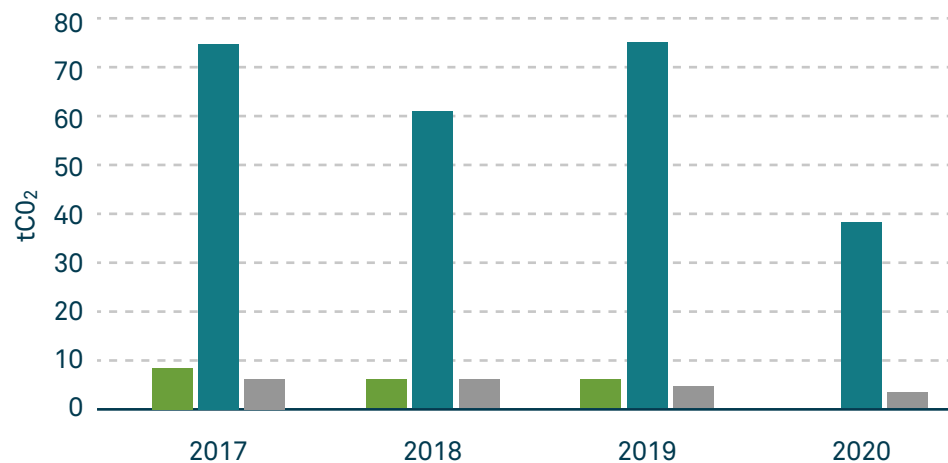
Emissioni: Gas naturale

L'ultima fonte di emissioni dirette presa in considerazione è quella relativa al gas naturale. Anche in questo caso, si è registrata una riduzione sia per i consumi sia nelle emissioni causate. La diminuzione nell'utilizzo di gas naturale è stata resa possibile grazie al trasferimento nella nostra nuova sede, effettuata durante il mese di agosto 2020. Nei nuovi uffici, il gas naturale non è presente e, di conseguenza, ci si attende anche in questa categoria un azzeramento delle emissioni a partire dal 2021.

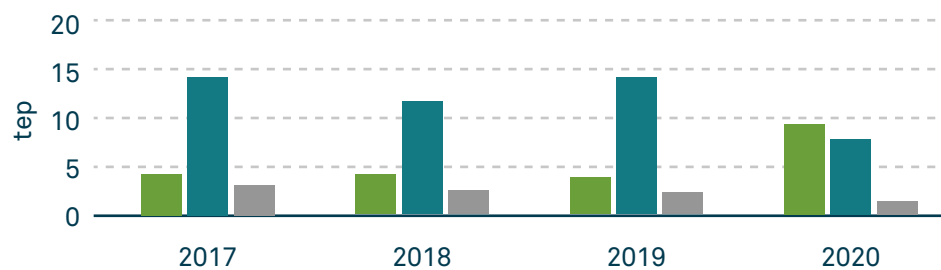
Le iniziative e i progetti implementati in ambito energetico, carburante e gas hanno consentito di ridurre di oltre il 50% (rispetto al 2019) le emissioni collegate alla performance ambientale diretta di Fedabo.

Il risultato positivo conseguito è testimoniato anche dal rapporto delle emissioni sul totale dei lavoratori: nel 2020 tali emissioni si sono attestate a 1,18 tCO₂ per dipendente, rispetto ad un valore nel 2019 di 2,56 tCO₂.

Andamento delle emissioni



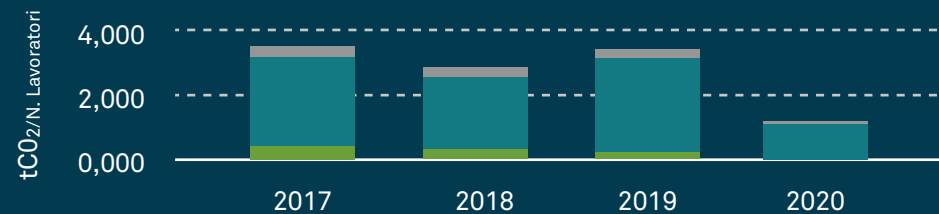
Andamento dei consumi di energia elettrica, gas naturale e carburante



■ Energia elettrica ■ Carburante ■ Gas

Emissioni sul totale dei lavoratori

Emissioni/N.Lavoratori



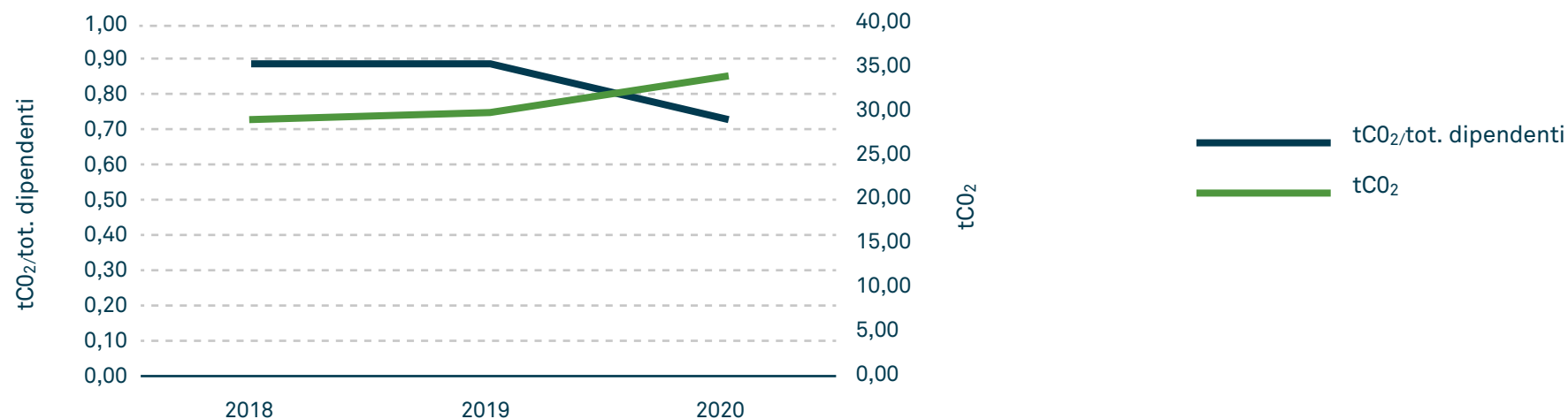
Emissioni indirette per trasporto casa-lavoro dipendenti

Per la categoria delle emissioni indirette assume particolare rilevanza la voce relativa al trasporto casa-lavoro dei dipendenti. Come è possibile notare dal grafico, il valore assoluto del 2020 ha fatto registrare un aumento rispetto ai due anni precedenti, dovuto alle nuove assunzioni effettuate nel corso dell'anno.

Al contrario, invece, i valori relativi che rapportano le emissioni totali di questa categoria con il numero totale dei dipendenti per ogni anno di riferimento, dimostrano un miglioramento nella performance a causa del periodo di smart working dovuto al lockdown e grazie allo sviluppo di pratiche di car-pooling fra i dipendenti



Trasporti casa-lavoro dipendenti



Acquisti ecosostenibili

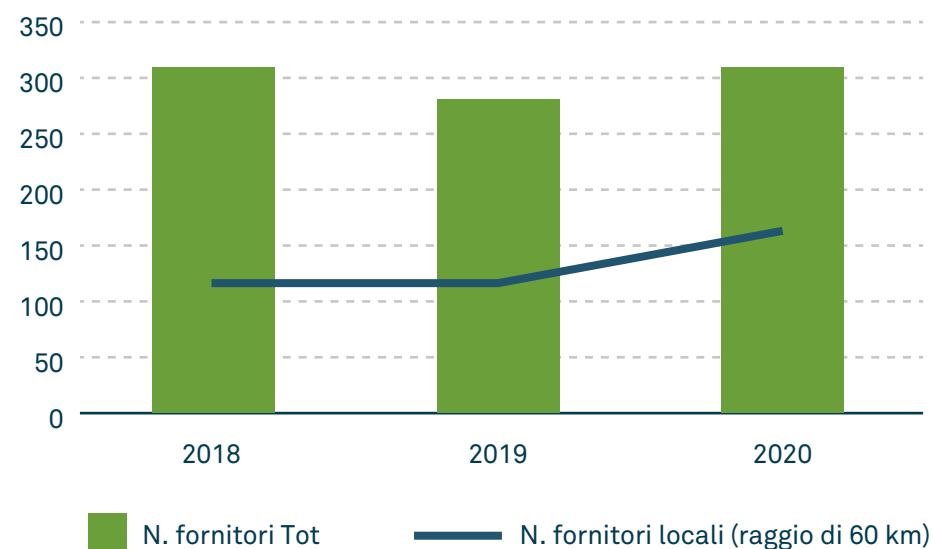
Fedabo esegue un procedimento interno di valutazione dei fornitori secondo una specifica procedura del Sistema di Gestione Integrato Interno, privilegiando gli acquisti da fornitori locali.



Il materiale di consumo acquistato avviene prediligendo:

- Prodotti igienizzanti e di pulizia degli spazi aziendali ecosostenibili;
- Carta A4 riciclata all'85%, disinchiostrata post-consumer, prodotta con cellulosa FSC e sbiancata TCF;
- Introduzione a fine 2020 di un erogatore di acqua depurata per ridurre la produzione di rifiuti plastici e/o di vetro.

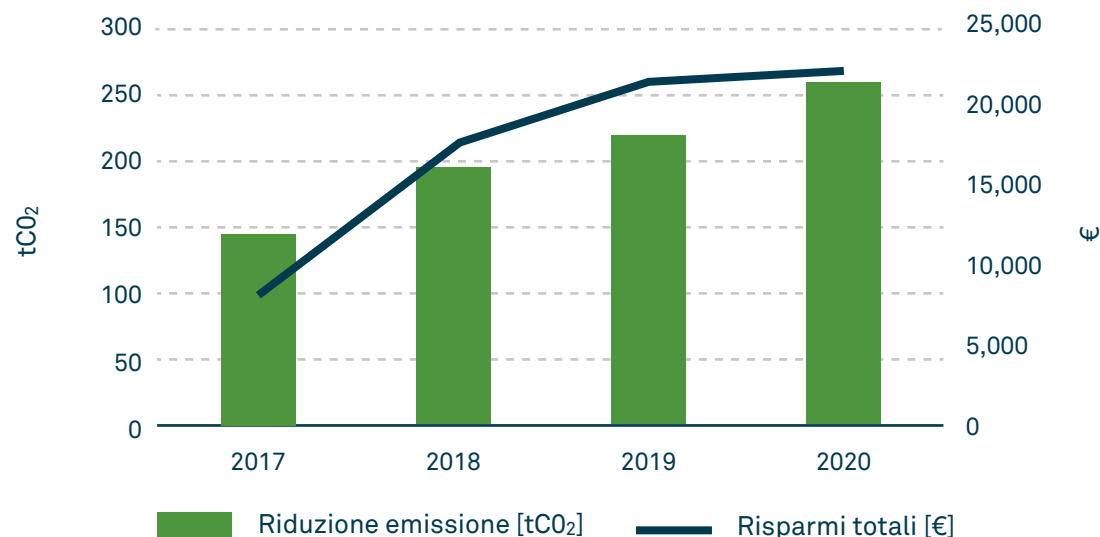
Numero dei fornitori locali (raggio di 60 km) sul totale dei fornitori



Risparmi generati presso i clienti

Risparmi conseguiti dai clienti attraverso il servizio EPC, espressi in termini di riduzione di consumi [kWh, tep], emissioni [tCO₂] e risparmi economici [€]

Riduzione Emissioni e Risparmi Totali tramite EPC



Nella tabella di seguito invece si riportano:

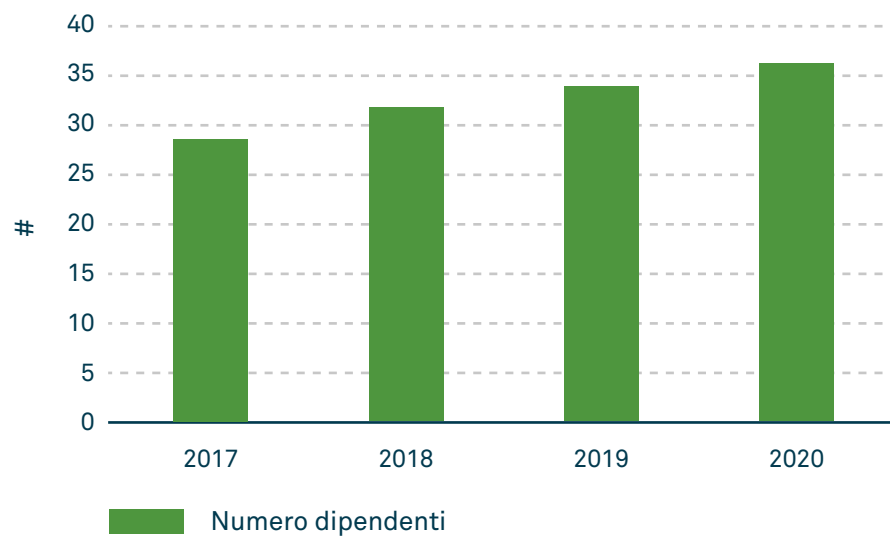
- I risparmi di energia elettrica e gas ottenuti dai clienti attraverso interventi di efficientamento e attestati da TEE¹².
- I risparmi energetici ottenuti su impianti di cogenerazione ad alto rendimento (CAR) ed attestati da TEE CAR.

	TEE [tep]	TEE CAR [tep]	TEE+TEE CAR [tCO ₂]
Energia Elettrica	599	4.274	6.731
Gas Naturale	4.909	8.549	31.939
Totale	5.508	12.823	38.670

Sfera Sociale



Staff Fedabo: in costante crescita numerica e professionale.



Personale

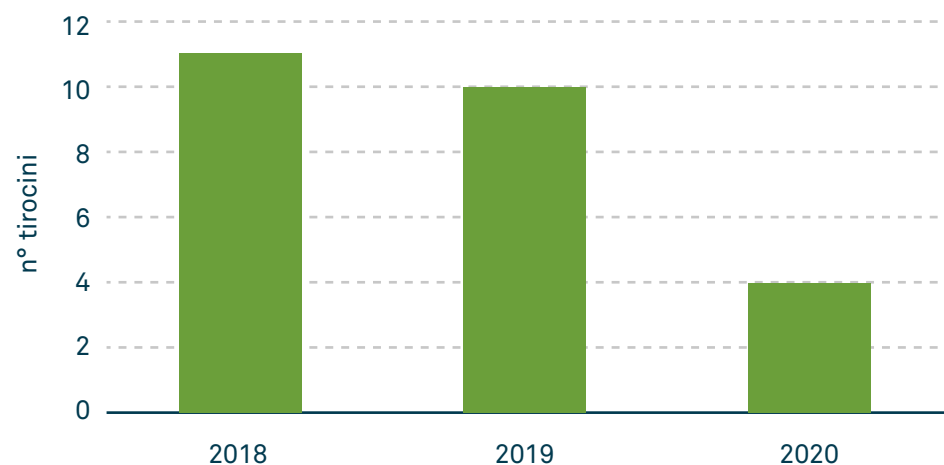
Ricerca di giovani figure professionali collocate sul territorio di riferimento.

Fedabo considera la presenza femminile all'interno dell'Azienda, nonché la valorizzazione di figure professionali giovani, come preziose opportunità di crescita e sviluppo.

Il costante perseguimento delle pari opportunità si traduce, infatti, nei seguenti dati:

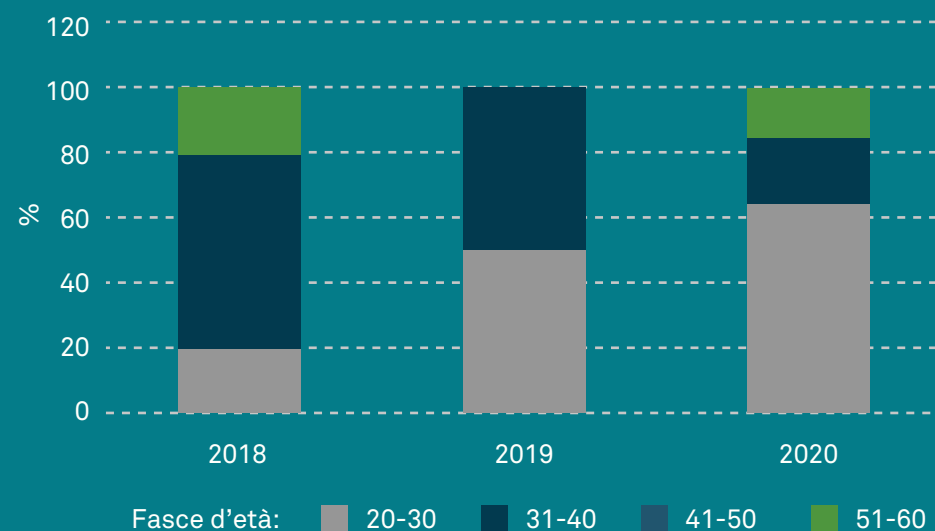
- 43% dei membri del CdA sono donne;
- 39% del personale è costituito da donne;
- Età media dello staff: 35 anni (con un range che varia dai 22 ai 55 anni).

Tirocini attivati da Fedabo



* Nel 2020 i tirocini programmati sono stati 12, ma solo 5 sono stati portati a termine causa emergenza sanitaria

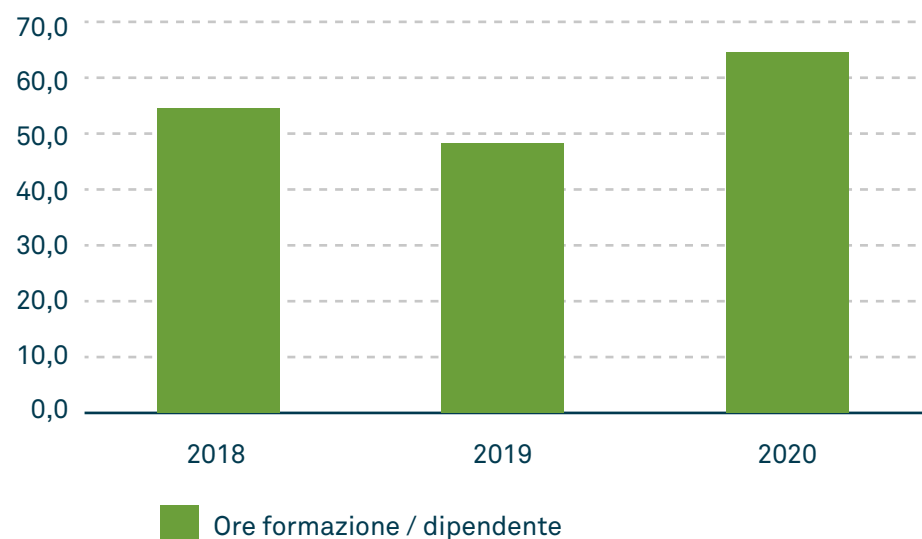
Assunzioni suddivise per fasce d'età.



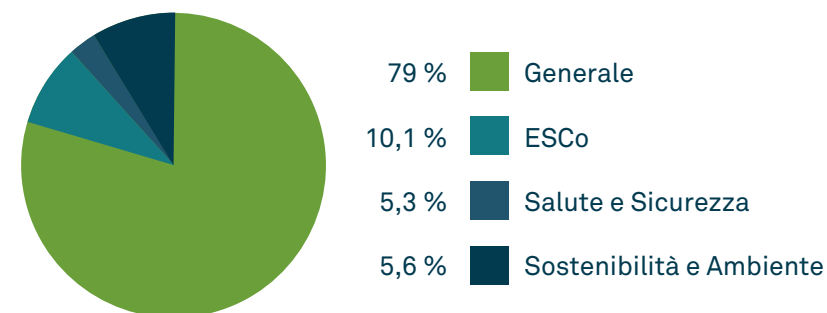
Formazione

Per Fedabo è fondamentale la formazione continua dei propri dipendenti e collaboratori, al fine di garantire in ogni momento la migliore soluzione possibile a qualsiasi richiesta da parte dei clienti. Per questo, l'investimento in formazione è ritenuto essenziale dalla governance, come evidenziato dai seguenti grafici.

Ore di formazione per dipendente



Ore di formazione per tematica



Welfare

Fedabo prevede inoltre, per il 100% dei propri dipendenti, l'accesso ad un conto welfare individuale, in virtù del quale si assegna un premio monetario annuale ai lavoratori diversificato per dipendente.

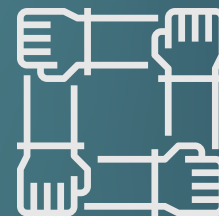
L'anno successivo all'assegnazione si può liberamente selezionare come distribuire il proprio premio tra i seguenti servizi (a beneficio del singolo dipendente o dei familiari a carico dello stesso):

1. Buono Carburante;
2. Buoni Pasto;
3. Versamenti integrativi al fondo pensione;
4. Polizza integrativa sanitaria;
5. Asilo nido/Scuola e materiale didattico;
6. Visite mediche;
7. Viaggi;
8. Abbonamenti
cinema/piscina/estetista/impianto sciistico;
9. Interessi sui mutui per costruzione,
ristrutturazione e acquisto prima e seconda
casa;
10. Rette per case di riposo;
11. Altri servizi.

Anno	% Welfare /Utile
2017	13,2 %
2018	11,2 %
2019	13,0 %
2020	12,7 %



Solidarietà



Fedabo è da sempre attenta al tema della solidarietà, non solo mediante donazioni, ma anche attraverso progetti concreti proposti dai dipendenti.

Il volontariato aziendale è, infatti, un aspetto fortemente incoraggiato, supportato e organizzato, proprio grazie alla partecipazione attiva di dipendenti e collaboratori Fedabo.

Il contributo che diamo è come un puzzle: piccoli tasselli che uniti prendono forma.

Alcuni esempi di solidarietà

AltraVoce



Nel corso del 2020, Fedabo ha contribuito con una donazione alla mission di AltraVoce Onlus, Ente del Terzo Settore con sede a Darfo Boario Terme.

In Vallecamonica, è l'unica realtà certificata e abilitata ad offrire percorsi educativi e riabilitativi musicali dedicati a bambini, ragazzi e adulti con disabilità.

In tale occasione, ad AltraVoce è stato anche assegnato un contributo dalla Fondazione della Comunità Bresciana per l'iniziativa "Diversità in Sinfonia VI", che è un progetto educativo e festival musicale che permette a musicisti con disabilità mentale di impegnarsi con musicisti professionisti, che per l'occasione si uniscono con l'Orchestra Sinfonica Altravoce.

Acquisto materiale sanitario per emergenza Covid-19



Fedabo da sempre dimostra un supporto attivo allo sviluppo della Comunità, offrendo la propria collaborazione e il proprio sostegno in iniziative volte al supporto e al miglioramento delle condizioni sociali ed ambientali del nostro territorio.

**Vista la situazione sanitaria
emergenziale vissuta nel corso del
2020 a causa della pandemia di
COVID-19, Fedabo ha deciso di
supportare l'ASST Valcamonica
(Sistema Socio Sanitario locale)
con una donazione per favorire
l'acquisto di materiale sanitario
per combattere l'emergenza.**

Associazione Pevomania



Suor Giusta Sorlini, originaria di Angolo Terme (BS), è una suora Orsolina in missione ad Asmara, capitale dell'Eritrea, dal 1964. È da più di trent'anni che l'Eritrea si trova in conflitto con la confinante Etiopia.

Negli ultimi anni la situazione in Eritrea è ulteriormente peggiorata e sempre più famiglie non riescono a garantirsi un pasto quotidiano. Spinta da questa motivazione, Suor Giusta ha ideato il progetto "Due panini al giorno", che propone di garantire alle famiglie con maggiori difficoltà almeno due panini al giorno per ogni persona del nucleo familiare.

Fedabo ha deciso di sostenere il progetto: per ogni dipendente, infatti, l'azienda si è impegnata a sostenere il costo per l'acquisto del pane al fine di coprire il fabbisogno annuale di una famiglia locale.

Adozione bambino a distanza



L'Associazione Rio São Francisco ONLUS è una realtà che opera in Brasile, nello stato di Bahia. Fa parte della Diocesi di Serrinha, con la quale coopera per aiutare la comunità locale al raggiungimento di uno stile di vita migliore.

Nel corso del 2020, Fedabo, in collaborazione con l'Associazione Rio São Francisco ONLUS, ha deciso di iniziare un percorso di adozione di un bambino a distanza. In questo modo, l'azienda cerca di aiutare i minori che vivono in condizioni di povertà a costruirsi un futuro migliore, con l'obiettivo di accompagnarli nel loro processo di crescita e sviluppo.

Altre iniziative sul territorio della Vallecamonica



Fra le iniziative intraprese, Fedabo ritiene fondamentali anche quelle a favore della propria comunità. In particolare, nel corso del 2020, la società ha supportato l'acquisto di dispositivi informatici per la didattica a distanza a favore delle scuole del territorio della Vallecamonica.

Inoltre, Fedabo ha offerto il proprio sostegno anche per l'evento "Shomano", il festival della canzone d'autore del Centro Culturale Teatro Camuno (CCTC) che, nonostante le restrizioni causate dalla pandemia, è comunque riuscito a avere luogo nell'estate del 2020 con un calendario di 10 appuntamenti.

Infine, una donazione è stata devoluta a favore di ANDOS (Associazione Nazionale Donne Operate al Seno) Vallecamonica, che è un comitato costituito da volontari/e attivo sul territorio camuno da dicembre 2002.

Progetti 2021

I nostri progetti in fase di attivazione



Nei prossimi anni, la più grande sfida che ci troveremo ad affrontare a livello globale è quella relativa all'emergenza climatica, che sta mettendo a forte rischio l'intero ecosistema terrestre e la sopravvivenza sul pianeta.

Fedabo è consapevole dell'importanza di partecipare alla transizione verso uno sviluppo sostenibile e, per questo motivo, sta adottando iniziative per essere parte attiva nel processo di cambiamento.

Il 2020 è stato un anno di svolta per noi, poiché abbiamo iniziato il percorso per diventare B Corp, che concluderemo nel 2021. Questa certificazione testimonia la volontà di Fedabo di volere seguire un modello di business che porti l'azienda dall'essere un'azienda estrattiva al diventare un'azienda rigenerativa. Sempre nel 2021 si concluderà anche il calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione di Fedabo, che sarà fondamentale per la definizione della roadmap per raggiungere gli obiettivi di neutralità climatica.

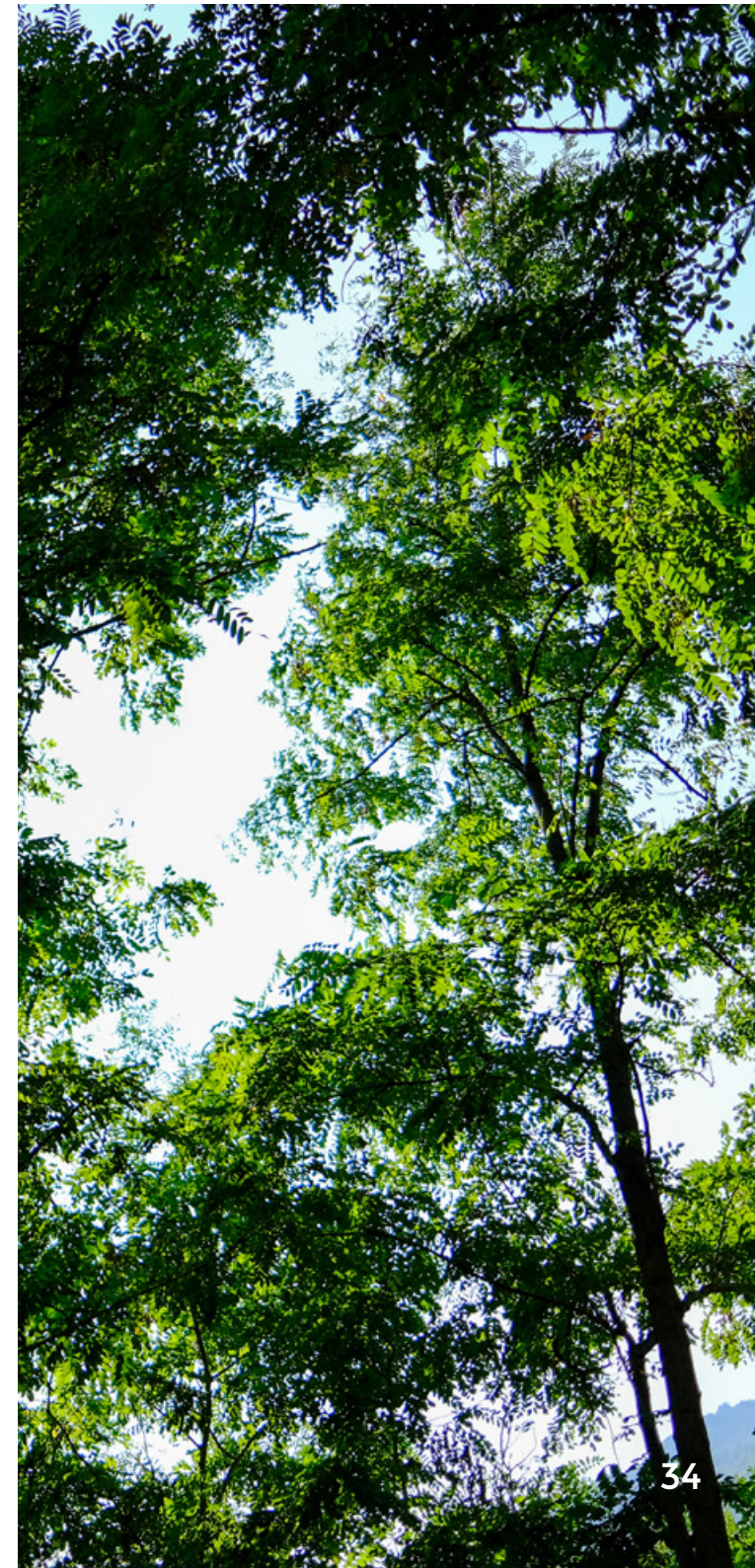
Inoltre, ci adopereremo per dare vita a diverse iniziative, fra cui un progetto di piantumazione di alberi e riqualificazione di aree verdi nei pressi del Fiume Oglio, in Vallecamonica, a pochi chilometri dalla nostra sede. In particolare, in riferimento agli

interventi di riqualificazione, Fedabo si impegnerà anche a sviluppare un progetto di valorizzazione ecologica che porterà all'inaugurazione nel corso del 2021 di un'aula didattica all'aperto.

Un altro progetto che Fedabo terminerà nel 2021 riguarda l'installazione di un defibrillatore. La promozione della salute nell'ambiente di lavoro è fondamentale per l'organizzazione, che entrerà a far parte del progetto "Workplace Health Promotion – WHP", la cui idea è che un'azienda si impegni a promuovere un contesto che favorisca l'adozione di comportamenti positivi per la salute dei lavoratori e della collettività.

Infine, Fedabo prevede di partecipare al progetto "Un vaccino per tutti", promosso da Confindustria Brescia per promuovere la diffusione degli interventi vaccinali nel mondo e l'adesione alla campagna vaccinale anti Covid-19.

In conclusione, la società ha garantito e continuerà a garantire il proprio contributo, attraverso la messa a disposizione sia di risorse che di know-how interno, per lo sviluppo di una filiera integrata dell'idrogeno verde all'interno del territorio della Vallecamonica. Questa si andrà sviluppando in continuità con il progetto denominato "H2Iseo", che vede FNM S.p.A. capofila, favorendo da un lato un percorso virtuoso di decarbonizzazione, dall'altro la crescita di competenze e la concretizzazione di progetti di sviluppo innovativi.



Appendice 1

Fattori di conversione

Fattori di conversione

Vettore	Udm	2020	Fonte dato
Energia elettrica	tep/kWh	0,000187	FIRE - Modulo per nomina Energy Manager
Gas naturale	tep/Sm ³	0,000836	FIRE - Modulo per nomina Energy Manager
Energia elettrica	kg CO ₂ /kWh	0,2583	ISPRA - Rapporto 317/2020 - Tabella 2.4 Consumi elettrici
Gas naturale	kg CO ₂ /Sm ³	1,984	ISPRA - Tabella parametri standard nazionali (ETS)
Gasolio	tep/l	0,000860	FIRE - Modulo per nomina Energy Manager
Benzina	tep/l	0,000765	FIRE - Modulo per nomina Energy Manager
Gasolio	kg CO ₂ /l	3,743	Elaborazione dei dati FIRE e ISPRA
Benzina	kg CO ₂ /l	4,187	Elaborazione dei dati FIRE e ISPRA

Appendice 2

Metodi di calcolo

Performance economica

1. % Welfare/utile:

$$\text{Anno X} = \text{Welfare (X)} / \text{Utile (X)} * 100$$

Performance ambientale

2. Emissioni/Lavoratori:

$$\text{Emissioni per singolo lavoratore (anno X)} = \text{tCO}_2 \text{ (X)} / \text{Tot. lavoratori (X)}$$

3. Riduzione risparmi da TEE Anno X:

- TEE [tCO₂]:

- Energia elettrica [tep]/fattore di conversione (anno X) = Energia elettrica [tep/kWh];
Energia elettrica [tep/kWh]*fattore di conversione (anno X) = Energia elettrica [kg CO₂/kWh];

$$\text{Energia elettrica [kg CO}_2\text{/kWh]/1.000 = Energia elettrica [tCO}_2\text{]}$$

- Gas naturale [tep]/fattore di conversione (anno X) = Gas naturale [tep/Sm³];
Gas naturale [tep/Sm³]*fattore di conversione (anno X) = Gas naturale [kg CO₂/Sm³];
Gas naturale [kg CO₂/Sm³]/1.000 = Gas naturale [tCO₂];

- TEE CAR [tCO₂]:

- 1/3 energia elettrica [tep];
Energia elettrica [tep]/fattore di conversione (anno X) = Energia elettrica [tep/kWh];
Energia elettrica [tep/kWh]*fattore di conversione (anno X) = Energia elettrica [kg CO₂/kWh];

$$\text{Energia elettrica [kg CO}_2\text{/kWh]/1.000 = Energia elettrica [tCO}_2\text{]}$$

- 2/3 gas naturale [tep];
Gas naturale [tep]/fattore di conversione (anno X) = Gas naturale [tep/Sm³];
Gas naturale [tep/Sm³]*fattore di conversione (anno X) = Gas naturale [kg CO₂/Sm³];
Gas naturale [kg CO₂/Sm³]/1.000 = Gas naturale [tCO₂];

- TEE [tCO₂] + TEE CAR [tCO₂].

Benessere dei dipendenti

- Turnover personale (anno X): (assunti (anno X) + dipendenti in uscita (anno X)) / media anno X del num. di dipendenti;
- % Contratti a tempo indeterminato (anno X): (n. Lavoratori a tempo indeterminato * 100) / totale lavoratori (anno X);
- % Contratti a tempo determinato (anno X) = (n. Lavoratori a tempo determinato * 100) / totale lavoratori (anno X);

Rapporto con comunità, territorio, fornitori e clienti

1. % Contratti stipulati/Offerte emesse::

- Anno X = (Contratto stipulati (X) * 100) / Totale Offerte emesse (X).

2. % Ore di lavoro dedicate a progetti di solidarietà/Ore lavorate:

- Anno X = (Totale ore di lavoro progetti solidarietà (X) * 100) / Totale ore lavorate (X).

3. % Donazioni/Fatturato:

- Anno X = (Totale Solidarietà (X) * 100) / Fatturato (X).

4. % Contratti Pro Bono / Fatturato:

- Anno X = (Contratti Pro Bono (X) * 100) / Fatturato (X)

Appendice 3

Glossario

¹ **Le ESCo (Società di Servizi Energetici)** sono persone fisiche o giuridiche che forniscono servizi energetici ovvero altre misure di miglioramento dell'efficienza energetica nelle installazioni o nei locali dell'utente e, ciò facendo, accettano un certo margine di rischio finanziario. Il pagamento dei servizi forniti si basa, totalmente o parzialmente, sul miglioramento dell'efficienza energetica conseguito e sul raggiungimento degli altri criteri di prestazioni e rendimento stabiliti.

² **Per Sistema di Gestione della qualità ex ISO 9001** si intende un insieme di elementi correlati o interagenti per stabilire politica, obiettivi e per conseguire tali obiettivi, al fine di guidare e tenere sotto controllo un'organizzazione con riferimento alla qualità.

³ **Un Sistema di Gestione Ambientale ai sensi ISO 14001** è un insieme di elementi correlati o interagenti di un'organizzazione finalizzato a stabilire politiche, obiettivi e processi, utilizzato per gestire aspetti ambientali, adempiere agli obblighi di conformità e affrontare rischi e opportunità.

⁴ La norma **UNI CEI 11352:2014** definisce i requisiti generali e una lista di controllo per la verifica dei requisiti delle Società di Servizi Energetici (ESCo) che forniscono ai propri clienti servizi di efficienza energetica.

⁵ **L'Esperto in Gestione dell'Energia (EGE)** è un soggetto che ha le conoscenze, l'esperienza e le capacità necessarie per gestire l'uso dell'energia in modo efficiente.

⁶ Lo standard **BS OHSAS 18001** specifica i requisiti per un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Luogo di Lavoro (SGSSL). Per SGSSL s'intende quella parte del sistema di gestione di un'organizzazione utilizzata per sviluppare e attuare la propria politica per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro e gestire i rischi inerenti.

⁷ **COSMO** è una piattaforma cloud, accessibile online, totalmente sviluppata da Fedabo, composta da svariati applicativi web based integrati e comunicanti fra loro per fornire al cliente un accesso completo e avanzato ai propri dati energetici.

⁸ **ELITE** è un programma internazionale del London Stock Exchange Group nato in Borsa Italiana nel 2012 con la collaborazione di Confindustria, adibito alla formazione e il tutoring delle imprese interessate ad intraprendere un percorso di sviluppo organizzativo e manageriale.

⁹ **Il Rating di Legalità** è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità delle imprese. Possono richiederne l'attribuzione le imprese che soddisfino i seguenti requisiti di cui al Regolamento Attuativo in materia di Rating di Legalità approvato con Delibera AGCM (Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato) n. 27165 del 15/05/2018.

¹⁰ La **Certificazione B Corp** viene erogata da B Corporation in favore delle imprese che vanno oltre il mero obiettivo di profitto, bensì sono oggetto di continua innovazione per massimizzare il proprio impatto positivo verso dipendenti, comunità di riferimento, ambiente e stakeholder.

¹¹ **Il Contratto a Garanzia di Risultato** (EPC o Energy Performance Contract) è un accordo tra il beneficiario e la Energy Service Company (ESCo) circa la realizzazione di un intervento di miglioramento dell'efficienza energetica, in cui i pagamenti a fronte di tale intervento sono effettuati in funzione del livello di miglioramento dell'efficienza energetica stabilito contrattualmente.

¹² **Titoli di Efficienza Energetica** (TEE o certificati bianchi) sono titoli negoziabili emessi dal Gestore dei Mercati Energetici (GME) attestanti il risparmio energetico riconosciuto. La dimensione commerciale di ogni Certificato Bianco è pari a 1 tonnellata equivalente di petrolio ("tep"). Il GME emette, altresì, TEE attestanti interventi di risparmio energetico ottenuti su impianti di cogenerazione ad alto rendimento (CAR).



Fedabo S.p.A.
Via Prade n.24
Darfo Boario Terme (BS)

+39 0364 53 80 00
fedabo@fedabo.com

fedabo.com

