

Report di  
sostenibilità  
anno 2021



**FEDABO**  
L'ENERGIA GESTITA BENE

**Fedabo,  
Azienda  
Sostenibile**

CREIAMO INSIEME UN MONDO  
**ENERGETICAMENTE  
SOSTENIBILE**



# Sommario

- 4 **Strategia aziendale**
- 6 **Chi siamo**
- 9 **Valori, principi e operato**
- 12 **BCorp e società benefit**
- 14 **Definizione dei temi materiali e analisi del rischio**
- 17 **Sustainable Development Goals**
- 19 **Sfera ambientale**
- 28 **Sfera sociale**
- 34 **Sfera Governance ed Economica**
- 42 **Glossario**



# Strategia aziendale

## ***Sostenibilità come visione strategica***

Il presente report attesta il percorso intrapreso da Fedabo per trasformarsi da società estrattiva a rigenerativa, con attenzione ai progressi realizzati nel corso degli anni e a quanto verrà realizzato in futuro. La ricerca e l'adozione di comportamenti sostenibili è, per Fedabo, il principio alla base dell'agire quotidiano, nonché la visione strategica di lungo periodo, fondata sul miglioramento continuo negli ambiti ambientale, sociale ed economico.

In coerenza con questa visione e per confermare la propria strategia, Fedabo nel corso del 2021 ha assunto lo status di Società Benefit e ha ottenuto la certificazione BCorp.

Di seguito si riportano i pensieri del Presidente e dell'Amministratore Delegato in riferimento a questi importanti traguardi.

*Incorporare obiettivi di impatto sociale e ambientale nella propria strategia di business di pari passo con progetti di tipo economico-finanziari è il nostro obiettivo primario.*

*Essere consapevoli di questa duplice responsabilità costituisce il primo stadio di un passaggio da un sistema di colonizzazione a un sistema eco-compatibile e sostenibile.*

*Certificarsi BCorp rappresenta un ulteriore tassello del nostro percorso verso un modello di business rigenerativo, anziché estrattivo.*

**Andrea Fedriga**  
Presidente

## ***Etica e Integrità***

**Persone e competenze sono il cuore pulsante della realtà Fedabo, il connubio vincente che le permette di collocarsi tra le prime tre società di consulenza energetica in Italia e di perseguire giorno dopo giorno la propria Mission aziendale:**

**“Garantiamo competenze specialistiche per ottimizzare costi e consumi energetici”.**

*Abbiamo scelto di certificarci come società BCorp e di assumere lo status di Società Benefit in quanto si trattava di mettere per iscritto, organizzare e rendere pubblico il nostro modo di essere, il nostro modo di vedere l'impresa e soprattutto il nostro modo di concepire il ruolo dell'impresa all'interno del contesto sociale e ambientale. È stato come portare alla luce quanto è sempre stato insito nel nostro DNA, ovvero trasformare i concetti di sostenibilità in azioni concrete di creazione di valore all'interno dell'azienda e sul territorio circostante.*

***Katia Abondio***  
*Amministratore Delegato*

# Chi siamo

Fedabo S.p.A. è una Energy Service Company (ESCO) che da oltre vent'anni aiuta le imprese a ottimizzare costi e consumi energetici.

**1999**

Costituzione di Fedabo S.r.l. con sede a Darfo Boario Terme (BS) per attività di ristrutturazioni e riorganizzazioni d'azienda.

**2003**

Estensione dell'attività di temporary manager e supporto agli aspetti legati ad energia elettrica e gas.

**2006**

Collaborazione con la Facoltà di Ingegneria dell'Università degli Studi di Brescia ospitando uno studente di Dottorato per la redazione di Tesi sull'efficienza energetica.

**2008**

Collaborazione con partner internazionali per l'introduzione del Portfolio Management come modalità di acquisto dei vettori energetici e Certificazione UNI EN ISO 9001.

**2012**

Assunzione della forma giuridica di S.p.A., Certificato di ESCo, Certificazione UNI EN ISO 14001 e Certificazione UNI CEI EN 11352.

**2014**

Primi conseguimenti della Certificazione EGE da parte dei dipendenti Fedabo.

Il team è composto da oltre 50 specialisti: ingegneri, tecnici finanziari, esperti di efficientamento che affiancano i clienti per ogni necessità in ambito energetico.

**2017**

Collaborazione con Università Tor Vergata.

**2019**

Ingresso di Fedabo S.p.A. nella piattaforma internazionale Elite, riconoscimento del BAQ (Alternanza scuola-lavoro di qualità), conseguimento del Rating di Legalità di AGGM, raggiungimento del traguardo di 34 dipendenti, inizio del percorso per la certificazione BCorp.

**2021**

Cambiamento dello status in Società Benefit e certificazione BCorp  
Ampliamento dei servizi Fedabo: progetti di riduzione emissioni, supervisione (Cosmo Sun) conduzione e manutenzione di impianti fotovoltaici, air audit e campagne di monitoraggio con strumentazione portatile, aggregatore per la partecipazione al servizio d'interrompibilità gas.

**2016**

Estensione dei servizi Fedabo attraverso la costituzione dell'Area Sostenibilità.

**2015**

Certificazione BS OHSAS 18001 e ampliamento della gamma di servizi forniti da Fedabo attraverso la costituzione di Fedabo Academy; raggiungimento del traguardo di 25 dipendenti.

**2018**

Ampliamento dei servizi di Fedabo attraverso la creazione della piattaforma COSMO.

**2020**

Collaborazione con Università Cattolica del Sacro Cuore per la redazione del primo Report di Sostenibilità Fedabo. Ampliamento dei servizi Fedabo: Superbonus 110%, Bilanci e report di sostenibilità, Carbon Footprint di Organizzazione e di Prodotto, Life Cycle Assessment (LCA) Trasferimento presso la nuova sede di Darfo Boario Terme (BS), Via Prade 24

Fedabo conta 4 aree di competenza verticali, tra loro complementari, che permettono di sfruttare efficacemente tutte le opportunità del mercato energetico:

**Area Ottimizzazione Costi:**

affianca le aziende nell'identificazione tempestiva delle migliori opportunità di acquisto e gestione dei costi energetici.

**Area Ottimizzazione Consumi:**

supporta le aziende nell'implementazione di soluzioni di efficientamento energetico, autoproduzione di energia e acquisizione dei relativi incentivi al fine di ridurre consumi e costi energetici.

**Area Sostenibilità:**

assiste le aziende nella quantificazione e comunicazione degli impatti ambientali e promuove iniziative per la riduzione delle loro emissioni di CO2 in linea con gli accordi di Parigi.

**Fedabo Academy:**

eroga corsi di formazione volti al miglioramento delle competenze degli operatori energetici.

## I nostri numeri



**54** collaboratori presenti in Fedabo



**23** anni di esperienza nel settore



oltre **7** milioni di fatturato 2021



**8** EGE certificati in azienda



oltre **230.000** TEE ottenuti con i nostri progetti



oltre **4.000** GWh di energia gestiti



oltre **700** milioni di m3 di gas gestiti



oltre **560** diagnosi energetiche effettuate



oltre **92** siti portati a certificazione ISO 50001



**80** corsi erogati nell'ultimo anno



**99,2 %** tasso di rinnovo dei contratti

# Valori

## Onestà e Imparzialità

L'Onestà e l'Imparzialità, oltre che essere intese come qualità umane dell'agire e comunicare in maniera sincera, leale e limpida, guidano Fedabo nel proporre al cliente esclusivamente la migliore soluzione.



## Crescita continua

Fedabo persegue il valore della Crescita continua, intesa come qualità del servizio, competenze personali e professionali, accrescimento interno in termini di numero di collaboratori.



## Solidarietà

Fedabo è impegnata attivamente anche in ambito sociale ed al servizio alla comunità, promuovendo iniziative orientate alla Sostenibilità sul territorio, che favoriscano una crescita equilibrata ed una migliore distribuzione del benessere.



# Principi

## **Correttezza**

Il principio della Correttezza implica il rispetto da parte di tutti, nell'espletamento della propria attività lavorativa e professionale, dei diritti di ciascun soggetto coinvolto, oltre che nell'osservanza della legge.

## **Efficienza**

Il principio dell'Efficienza richiede che ogni attività lavorativa venga svolta garantendo la migliore qualità professionale possibile, secondo gli standard più avanzati di ciascun settore e profilo di attività. Nelle prestazioni si assicurano l'impegno ad offrire un servizio adeguato alle esigenze del cliente e l'ottimizzazione delle risorse impiegate.

## **Spirito di servizio**

Lo Spirito di servizio deriva dalla condivisione profonda della mission aziendale e implica che ciascun collaboratore si ispiri costantemente, nei propri comportamenti, all'obiettivo di fornire un servizio di elevata qualità, senza alcuna arbitraria discriminazione.

## **Valorizzazione professionale e collaborazione tra colleghi**

Fedabo tutela e promuove la crescita professionale dei propri dipendenti e collaboratori, riconoscendone il valore umano e contemporaneamente accrescendone il patrimonio di competenze.

## **Benessere sul posto di lavoro**

Fedabo promuove pratiche efficaci per il benessere lavorativo atte a creare un ambiente di lavoro sereno e piacevole, dove ogni persona possa sentirsi a proprio agio, nel pieno rispetto dei ruoli e delle professionalità acquisite.

## **Rispetto dell'ambiente interno ed esterno**

La protezione e la salvaguardia dell'ambiente e un'adeguata gestione delle risorse naturali sono fondamentali per il futuro. Pertanto, Fedabo richiede ai propri stakeholders la massima attenzione nell'adottare tutte le pratiche necessarie alla sua tutela.

## **Concorrenza**

I valori di onestà e imparzialità trovano concreta applicazione innanzitutto nel principio di leale concorrenza, promuovendo una competizione che sia stimolo all'innovazione e alla crescita continua.

# Operato verso gli stakeholder

Fedabo risponde alle esigenze e alle aspettative dei propri stakeholder secondo i seguenti principi

## **Proprietà**

Fedabo persegue il raggiungimento degli obiettivi prefissati, quali la crescita del fatturato e dell'utile, il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e di condivisione, il rispetto degli adempimenti normativi, la realizzazione di progetti di solidarietà a favore della comunità ed infine il rispetto dell'ambiente.

## **Dipendenti e Collaboratori esterni**

Lavorare in Fedabo rappresenta un'opportunità di crescita professionale e realizzazione economica. Ad esempio, ai collaboratori e dipendenti è stata offerta la possibilità di partecipare in qualità di soci alla Società partecipata Green Evolution S.r.l. Società Benefit.

## **Comuni, Territori, Scuole e Università**

Fedabo assiste numerose Amministrazioni Comunali locali attraverso le proprie competenze specialistiche, promuovendo progetti di solidarietà a beneficio del territorio di riferimento e sviluppando collaborazioni con Istituti Scolastici e Università.

## **Clienti**

Godono di un servizio indipendente, affidabile, efficiente e di elevata qualità.

## **Fornitori**

Trattati con equità e correttezza, garantendo in ogni situazione il rispetto degli accordi contrattuali intrapresi.

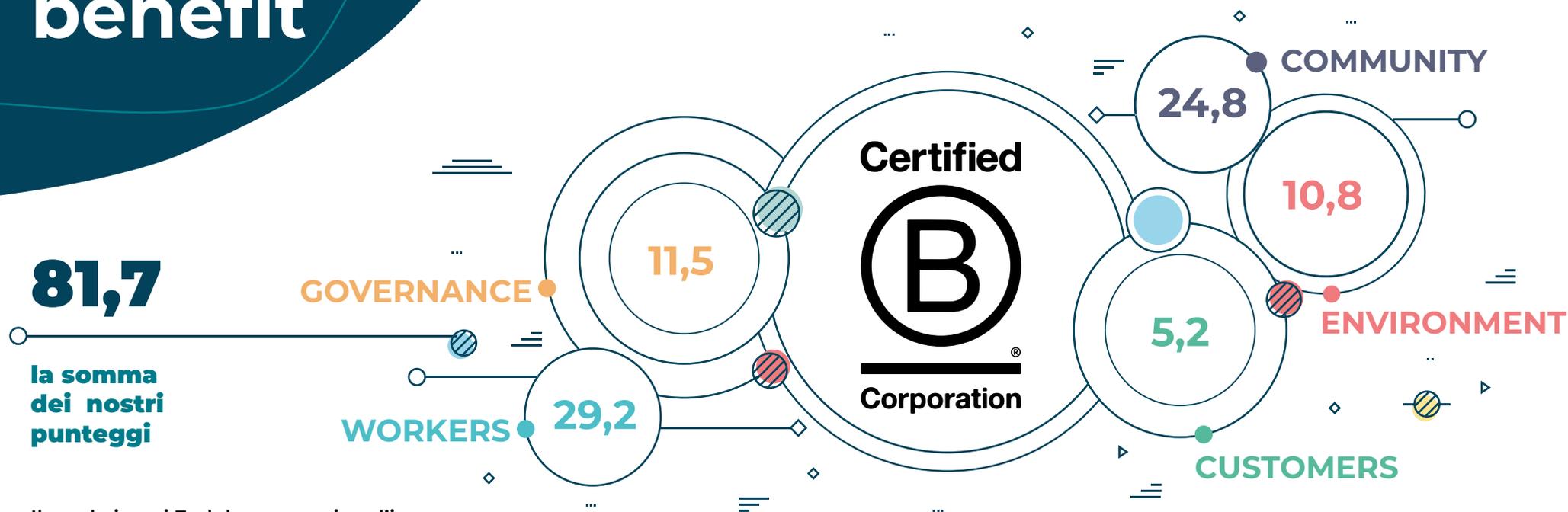
## **Enti Pubblici e Istituzioni**

L'operato di Fedabo è ispirato a principi di integrità, indipendenza, regolare adempimento degli obblighi tributari e rispetto delle normative di riferimento.

# BCorp e società benefit

## BCorp

Nel 2021 Fedabo ha ottenuto la certificazione BCorp, a conclusione di un percorso iniziato nel 2020. La certificazione BCorp, promossa dall'ente non profit BLab, verifica e assicura che un'azienda operi secondo i più alti standard di performance sociale e ambientale. Una BCorp è un'organizzazione che decide di operare non solo allo scopo del profitto, ma di affiancare a questo l'obiettivo di generare valore condiviso per tutti i portatori di interesse. Le BCorp superano i limiti dell'attuale modello economico, perseguendo profitto e crescita economica contestualmente a un impatto rigenerativo nei confronti dell'ambiente e della comunità in cui opera.



**81,7**

la somma dei nostri punteggi

Il modo in cui Fedabo concepisce l'impresa e il suo ruolo all'interno del contesto sociale e ambientale aderisce perfettamente al concetto di impresa double purpose, perciò ha deciso di valorizzarlo e renderlo pubblico intraprendendo l'iter di certificazione BCorp.

Il percorso di certificazione è iniziato con la fase di misurazione, attraverso il B Impact

Assessment: un tool on-line gratuito che si articola in cinque macro-aree (governance, lavoratori, comunità, ambiente, clienti), adattandosi alla dimensione dell'impresa, al settore e alla sua area geografica.

Al suo primo anno di valutazione, Fedabo ha raggiunto un punteggio di 81,7,

superando la soglia minima di 80 punti e ottenendo così la certificazione BCorp.

L'obiettivo è comunque quello di migliorare ogni anno il punteggio ottenuto in prima istanza, andando ad aggiornare annualmente il B Impact Assessment con i nuovi progetti realizzati.

# BCorp e società benefit

## ***Società Benefit***

Consapevole di come possa svolgere un ruolo sempre più attivo per promuovere un modello economico realmente sostenibile nelle sue tre dimensioni, nel 2021 Fedabo ha formalizzato all'interno dello statuto la volontà di creare beneficio comune tramite il perseguimento di effetti positivi sulla società, sui territori e sull'ambiente in cui è inserita.

Fedabo ha anche aderito ad Assobenefit, l'Associazione Nazionale per le società benefit: con tale adesione, Fedabo si impegna a diffondere buone pratiche, approfondire le modalità di gestione, valorizzare questo modello di impresa e perfezionare nuove partnership con analoghe realtà nazionali e internazionali che perseguono le medesime finalità.

**Ad aprile 2022 Fedabo  
ha realizzato la prima  
relazione d'impatto.**



Scansiona il QR Code  
per scaricare  
la relazione impatto

Con il termine Società Benefit (o Benefit Corporation) si identifica una nuova forma giuridica d'impresa, introdotta in Italia con la legge n. 208 del 28 dicembre 2015. Questa è espressione di un paradigma più evoluto, che integra nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Le imprese che diventano società benefit si impegnano a:

- Incorporare nel proprio statuto, oltre agli obiettivi di profitto, finalità del beneficio comune;
- Misurare tutti i propri impatti e comunicarli annualmente in maniera trasparente e completa attraverso una relazione di impatto, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro.

# Definizione dei temi materiali

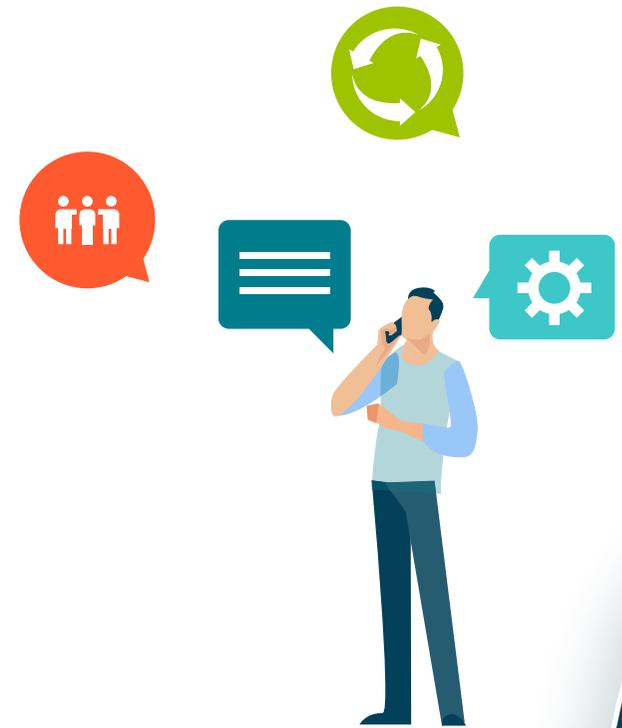
In ottica di rendicontazione puntuale e trasparente, Fedabo ha definito la propria matrice di materialità secondo le indicazioni fornite dai GRI Standards, linee guida con l'obiettivo di supportare le organizzazioni nella rendicontazione della performance ambientale e sociale.

Queste definiscono i temi materiali come quelle tematiche che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali significativi per l'organizzazione o che influenzano in modo profondo le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

L'identificazione di tali temi per Fedabo è avvenuta secondo il Principio di Materialità che identifica i temi materiali in base alle due dimensioni seguenti:

- L'importanza degli impatti economici, ambientali e sociali;
- La loro influenza concreta sulle valutazioni e sulle decisioni degli stakeholder.

Il processo di identificazione dei temi materiali si è svolta in due fasi. Durante la prima fase sono stati identificati tutti i possibili e potenziali temi materiali attraverso la somministrazione di un questionario apposito a tutti i portatori di interesse coinvolti, esterni (clienti, fornitori, associazioni del territorio, amministrazioni comunali ed istituti scolastici) ed interni (proprietà e dipendenti) all'azienda. Successivamente sono stati attribuiti i punteggi ad ogni tema elaborando i risultati dei questionari somministrati agli stakeholder interni ed esterni. Infine, tutti i temi materiali sono stati posizionati all'interno della matrice, presentata di seguito, che attribuisce ad ogni tema una specifica priorità.



# Matrice di materialità Fedabo

Si precisa che per l'anno di riferimento del presente report (2021), è stata utilizzata la stessa matrice di materialità predisposta per la versione precedente del report, poiché i questionari erano stati somministrati nel secondo semestre del 2020.



# Valutazione dei rischi

Per la presente edizione del report di sostenibilità Fedabo ha realizzato un'analisi di contesto, coinvolgendo i propri stakeholders interni, volta a definire i bisogni e le prospettive del business, valutandone rischi e opportunità.

I rischi identificati, di natura interna o esterna, sono stati classificati secondo le tre dimensioni della sostenibilità: ambientale, sociale ed economica.

Per assicurare un'analisi del rischio omogenea e diffusa in tutta la realtà aziendale, sia la proprietà che i responsabili di area sono stati coinvolti nell'assegnazione dei livelli di probabilità e impatto per ogni elemento di analisi, definendone il posizionamento nella matrice di rischio. Per ciascun rischio, inoltre, sono stati identificati i referenti a cui è stata affidata la relativa gestione e le azioni di mitigazione correlate.

La scala dei livelli di probabilità e la scala dell'entità del danno/beneficio assumono valori da 1 a 5, in base alla probabilità di accadimento e al danno/beneficio procurato.

Di seguito viene presentata la mappa dei rischi più significativi per le tre dimensioni di sostenibilità, ottenuta combinando probabilità e impatto.



# Sustainable Development Goals

Per le valutazioni riportate in questo report sono stati utilizzati come parametri internazionali di riferimento gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals (SDGs).

Si tratta dei 17 obiettivi in cui si articola l'Agenda 2030, il piano comune di sviluppo sostenibile sottoscritto nel 2015 dai Paesi membri dell'ONU, da raggiungere entro il 2030 attraverso il coinvolgimento di governi, aziende e privati cittadini. Fedabo ha ritenuto importante valutare in che modo possa contribuire agli SDGs in maniera più diretta grazie alla propria attività.

## SDG Action Manager

Per valutare il contributo dell'azienda verso i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile, Fedabo si è misurata attraverso l'SDGs Action Manager, una piattaforma online nata dall'integrazione del B Impact Assessment (BIA) con i Principi del Global Compact Network delle Nazioni Unite.

Tale piattaforma permette di conoscere, gestire e monitorare la propria performance ambientale, sociale ed economica con riferimento agli SDGs e di porsi degli obiettivi nel medio e lungo termine al fine di tracciare ed elaborare un proprio percorso di sostenibilità.

Lo strumento consente di ottenere un'auto-valutazione di quanto l'azienda stia contribuendo a ciascuno degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

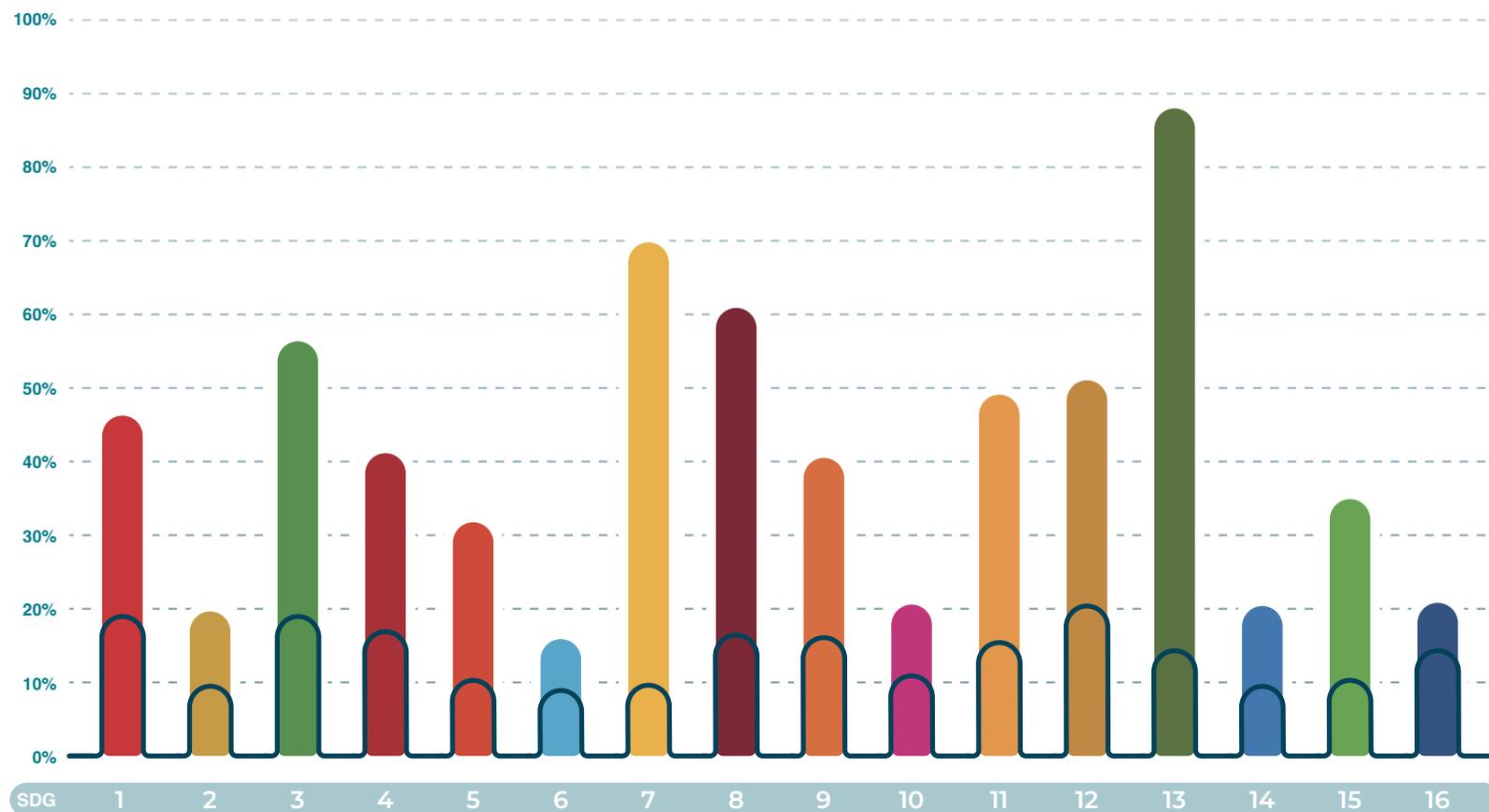


# Il contributo di Fedabo agli SDGs

Il grafico proposto di seguito rappresenta il contributo di Fedabo a ciascun SDG espresso in termini percentuali.

Per ciascun obiettivo viene riportato, con la linea blu, il valore percentuale relativo al benchmark di riferimento delle aziende di dimensioni simili a Fedabo che, nel mondo, si sono cimentate con lo stesso strumento di auto-valutazione.

Misurarci con questo strumento ci ha permesso di avere un'ulteriore evidenza delle principali aree di impatto di Fedabo rispetto agli SDGs: la nostra azienda eccelle, contribuendo in modo rilevante agli obiettivi 7, 8 e 13.



LEGENDA:  Contributo di Fedabo a ciascun SDG  Benchmark di riferimento delle aziende di dimensioni simili a Fedabo

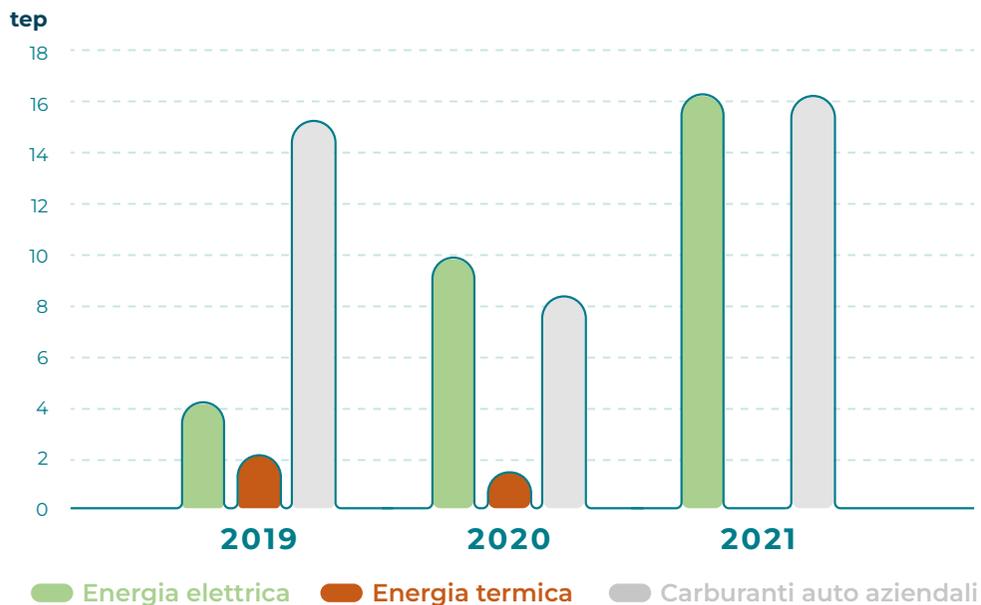
# Sfera ambientale

## Performance ambientale diretta

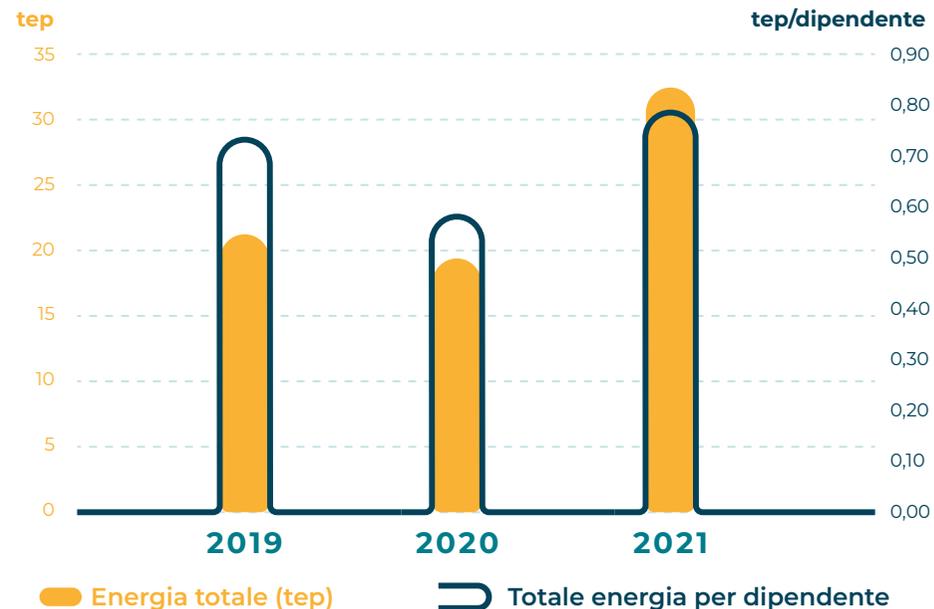
Nel 2021 Fedabo ha aumentato i propri consumi totali di energia rispetto agli anni precedenti, sia in termini assoluti che relativi al numero di dipendenti. Ciò si spiega, in primo luogo, con la ripresa del regime normale delle attività in sede, a cui si lega un maggior consumo di carburanti se confrontato con l'anno 2020.

In secondo luogo, la nuova sede (occupata da metà 2020) presenta volumetrie molto elevate e, avendo rinunciato all'utilizzo di gas naturale per il riscaldamento, preferendo pompe di calore a motore elettrico, si registra un consumo di energia elettrica in crescita, ma un impatto ambientale inferiore (vedi paragrafo successivo).

## CONSUMI FEDABO



## CONSUMI TOTALI E SPECIFICI



## Impianto Fotovoltaico

Nell'anno 2021, Fedabo ha utilizzato interamente energia rinnovabile per coprire il proprio fabbisogno di energia elettrica.

Da un lato, circa il 30% dell'energia elettrica consumata deriva dalla produzione dell'impianto fotovoltaico installato sulla copertura della propria sede, dall'altro, per la parte rimanente, l'energia elettrica è acquistata corredata di Garanzia di Origine (GO) da fonte rinnovabile. Le emissioni di CO2 evitate grazie all'utilizzo di energia elettrica da fonte rinnovabile sono di 22,5 t.

# 31%

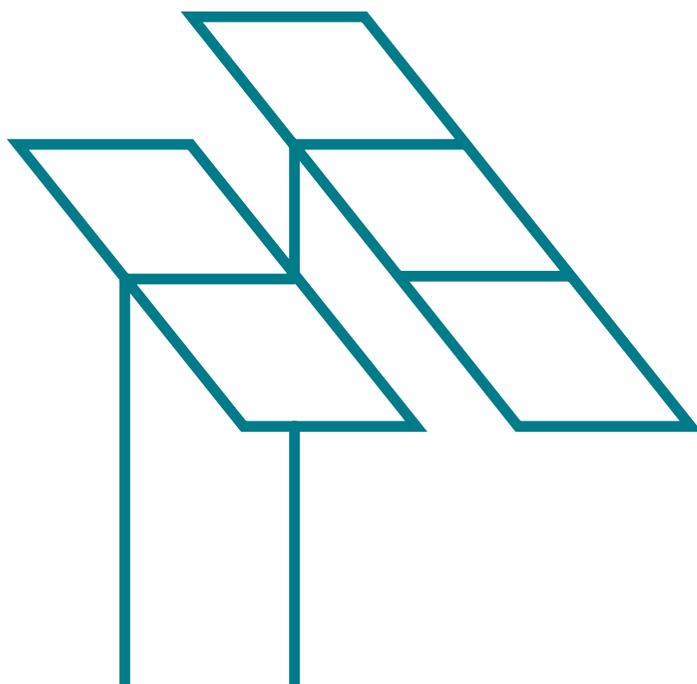
## 26.726 kWh

Autoconsumo

# 69%

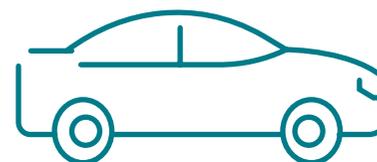
## 60.557 kWh

Acquisto GO



## 22,5 tCO2

equivalgono a:



Kg di CO2 emessi  
percorrendo

**68.333 km**  
con un'auto Euro 4  
di cilindrata media



Kg di CO2 assorbiti  
in un anno da

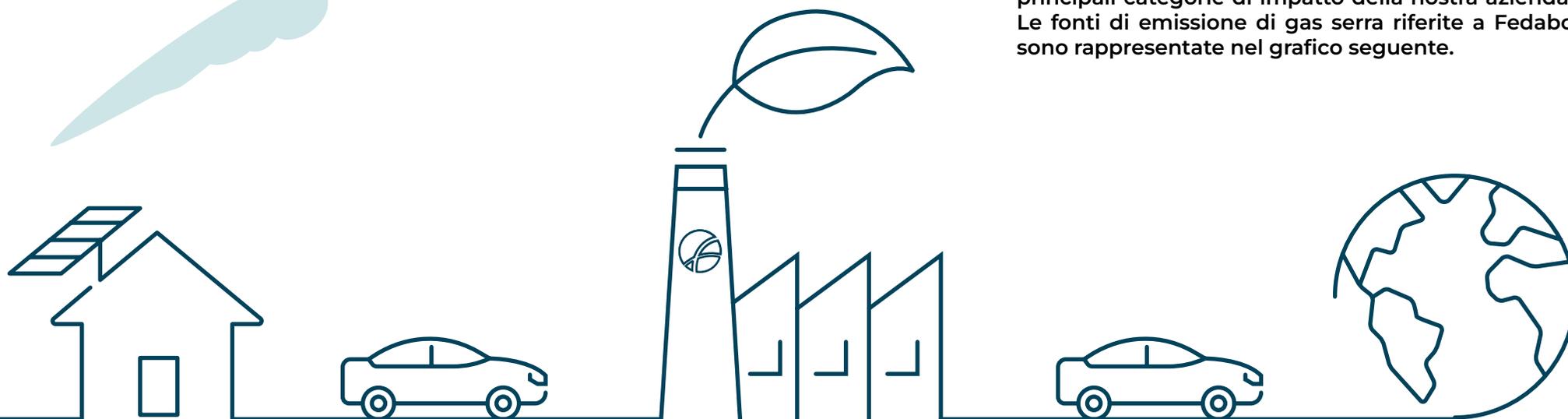
**150**  
querce

# Carbon Footprint di Fedabo

Dal 2019 Fedabo monitora le proprie emissioni in atmosfera relative alla categoria delle emissioni dirette (Scope 1) e delle emissioni indirette per l'energia prelevata dalla rete nazionale (Scope 2).

Nel corso del 2021, la società ha compiuto un ulteriore progresso nel monitoraggio delle emissioni di gas a effetto serra ed ha esteso il calcolo della Carbon Footprint anche allo Scope 3 per gli anni 2020 e 2021. Questa sezione comprende le emissioni indirette, come ad esempio l'acquisto di dispositivi elettronici per lo svolgimento dell'attività di consulenza, i trasporti a questo collegati e gli spostamenti casa-lavoro.

L'approccio adottato per il calcolo delle emissioni segue le linee guida dettate dallo standard internazionale "GHG protocol", che individua le principali categorie di impatto della nostra azienda. Le fonti di emissione di gas serra riferite a Fedabo sono rappresentate nel grafico seguente.



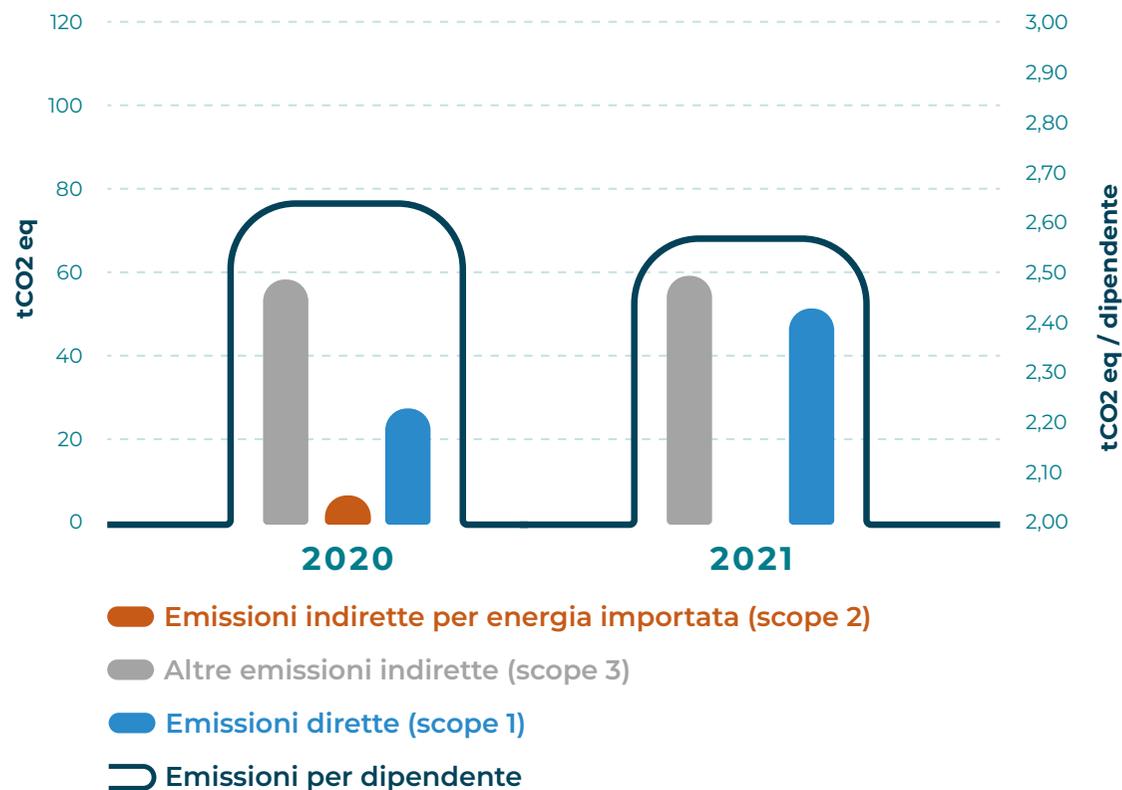
## EMISSIONI DI GAS EFFETTO SERRA

Nel dettaglio, l'unica fonte diretta di emissioni di GHG è l'utilizzo del parco auto aziendale, quasi interamente ibrido, per le trasferte presso gli stabilimenti dei clienti.

Anche a livello complessivo, l'impatto principale, corrispondente a circa l'85% del totale delle emissioni GHG di Fedabo, deriva dagli spostamenti in auto, quindi dagli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti e dall'utilizzo del parco auto aziendale.

Lo studio di Carbon Footprint si inserisce nel percorso intrapreso da Fedabo verso un modello di business a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.

Con l'analisi 2020 - 2021, si può apprezzare l'effetto dell'impegno di Fedabo nel ridurre le proprie emissioni relative ai consumi di energia termica ed elettrica, ridotte a zero a partire dal 2021.



# Mobilità

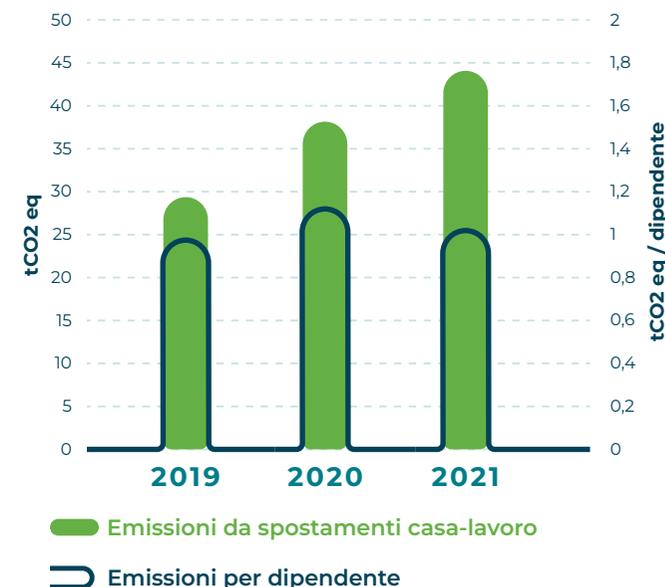
Alla luce della rilevanza dell'impatto dei trasporti su gomma nella propria Carbon Footprint, Fedabo monitora e analizza gli spostamenti che i propri dipendenti compiono per recarsi al lavoro, che avvengono quasi esclusivamente in automobile e su distanze fino a 64 km (per singola tratta). Si pone, infatti, l'obiettivo interno di ottimizzare questi spostamenti sistematici, per ridurre l'uso dell'auto privata e le conseguenze ambientali negative che essa comporta.

Nel 2021, Fedabo ha ideato interventi informativi per comunicare questi obiettivi e creare una coscienza aziendale attenta al tema. Ogni lavoratore è stato informato delle quantità equivalenti di anidride carbonica causate dai propri spostamenti e incoraggiato a scegliere soluzioni di trasporto alternativo a ridotto impatto ambientale. Ad esempio, si è organizzato il bike-to-work-day, durante il quale i dipendenti sono stati invitati a percorrere il tragitto casa-lavoro, o parte di esso, con la bicicletta.

Il primo risultato ottenuto è la riduzione degli spostamenti in auto complessivi del 3,8% rispetto agli spostamenti teorici (quelli che avverrebbero se ogni dipendente, ogni giorno, avesse usato la propria auto per recarsi al lavoro). Il risultato, seppur modesto, si traduce in 2,3 tonnellate di anidride carbonica evitate ed è considerato come un buon punto di partenza per miglioramenti più marcati in futuro.

Per ridurre ulteriormente l'impatto legato agli spostamenti in auto nel 2022, Fedabo sta valutando l'integrazione del parco aziendale con auto elettriche fornite dal Car Sharing E-VAI e l'acquisto di due biciclette elettriche da mettere a disposizione dei dipendenti, oltre alla promozione di pratiche di car pooling fra i dipendenti.

## TRASPORTI CASA-LAVORO DIPENDENTI



# 3,8%

di riduzione degli spostamenti reali rispetto agli spostamenti teorici equivalgono a 2,3 tCO2 che corrispondono a

kg di CO2 assorbiti  
in un anno da:

**16**  
Querce

kg di CO2 emessi  
percorrendo:

**7.200**  
km dai dipendenti  
Fedabo

# Risparmi generati presso i clienti

Fedabo esprime in modo quantitativo e monitora l'effetto ambientale di due servizi centrali del proprio operato: la consulenza per l'ottenimento di titoli di efficienza energetica (TEE) e titoli di efficienza energetica per cogenerazione ad alto rendimento (TEE CAR) e il servizio EPC. I contratti EPC (Energy Performance Contract) hanno l'obiettivo di supportare le organizzazioni nella realizzazione degli interventi di efficientamento energetico con soluzioni chiavi in mano ed a garanzia di risultato, comprensive dell'investimento iniziale e basate su una condivisione dei risparmi.

I risultati ottenuti nel tempo con i due servizi, espressi in termini di consumi di energia (tep) e emissioni in atmosfera (tCO<sub>2</sub>e) evitati, sono rappresentati nei grafici seguenti.



## Consumi (tep) e emissioni (tCO<sub>2</sub>) evitate con servizio EPC



## Consumi (tep) e emissioni (tCO<sub>2</sub>) evitate con servizio TEE e TEE car



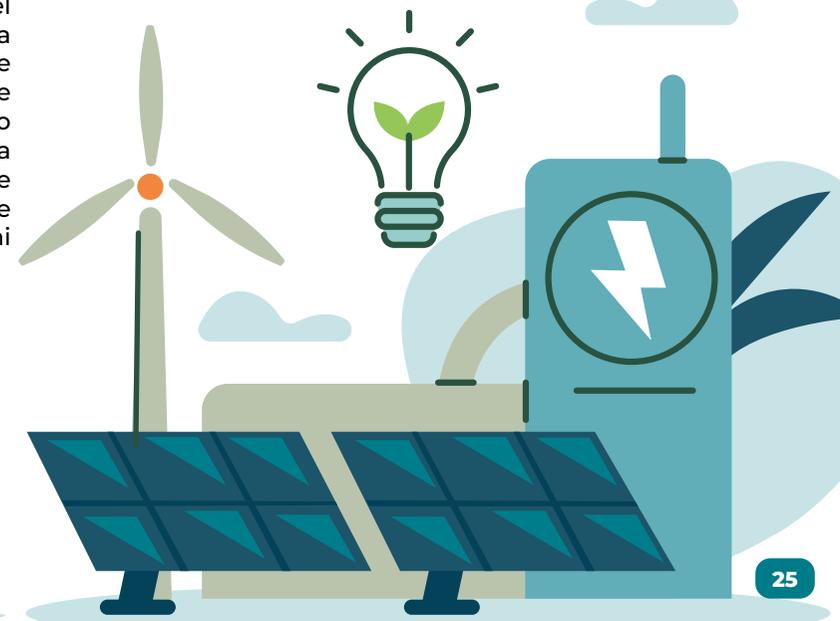
# Interventi di valorizzazione ecologica

## ***Ecosistema Fedabo***

Fedabo si impegna nella tutela dell'ambiente, promuovendo attività legate alla sostenibilità e sviluppando progetti di valorizzazione ecologico-paesaggistica e gestione forestale coinvolgendo anche i propri stakeholder. Nell'anno 2021, si è dato il via al progetto Ecosistema Fedabo, con un piano di salvaguardia e riqualificazione di un ecosistema forestale nei pressi del fiume Oglio, in Valle Camonica, a pochi chilometri dalla nostra sede. Il progetto si svolge con la collaborazione di ZeroCO2 e con il coinvolgimento dei clienti, con l'obiettivo di condividere la sensibilità ambientale e sociale. Nel 2021 sono stati piantati alberi tra cui ontani neri e carpini bianchi e riqualificati 9.200 m<sup>2</sup> di area verde. L'azione mirata di Fedabo si inserisce nel piano di gestione forestale del demanio del fiume Oglio, non si tratta quindi di una riqualificazione a fini estetico-paesaggistici, ma di un intervento tecnico per tutelare la vegetazione autoctona e garantire la stabilità ripariale.

## ***Valorizzazione ecologico-naturalistica in ambito fluviale***

Fedabo ha commissionato un intervento di valorizzazione ecologico – naturalistica lungo il fiume Oglio, in un'area di circa un ettaro e mezzo a margine della pista ciclabile "Ciclovía del fiume Oglio". L'area si presentava in precedenza densamente vegetata ed ingombra di materiale di recupero accatastato. Il consorzio forestale Pizzo Camino ha applicato un diradamento selettivo a vantaggio di specie autoctone prima soffocate, recuperando poi i rifiuti di carattere edilizio per avviarli a discarica. Sono state messe a dimora venti piante, tra ontani neri e carpini bianchi.





## ***Giornata ecologica al Lago Moro***

Fedabo si è rivolta a Legambiente per organizzare e realizzare un intervento utile alla tutela e valorizzazione dell'ambiente e del territorio della Val Camonica. Tutte le persone che lavorano in Fedabo hanno partecipato ad un intervento di riqualifica dell'area boschiva e zona pic-nic presso il Lago Moro a Capo di Lago.

Attraverso giornate di volontariato come questa, dimostriamo attivamente il nostro sostegno per le comunità e le associazioni che operano in Valle Camonica. In particolare, abbiamo collaborato con: Associazione Amici del Lago Moro; Comune di Darfo Boario Terme; Comunità Montana Valle Camonica; Consorzio Forestale Bassa Valle Camonica; Protezione Civile-ANA di Darfo Boario Terme.

## ***Riduzione di sprechi e rifiuti***

Fedabo ha scelto di ridurre drasticamente la propria produzione di rifiuti, con attenzione particolare a quelli di plastica, adottando una politica Plastic Free. Per mettere in pratica questa politica, ad ogni collaboratore è stata consegnata una tazza, per le bevande calde, e una borraccia, per il consumo di acqua, filtrata da depuratore interno.

A partire dal 2021, Fedabo monitora mensilmente il proprio consumo di acqua, che si attesta su una media di 0,67 mc al mese per dipendente. Fedabo ha deciso di contribuire alla lotta contro lo spreco alimentare aderendo a NO.W! No Waste, offrendo ai propri dipendenti la possibilità di acquistare a prezzi scontati prodotti alimentari altrimenti destinati allo spreco, perché presentano ravvicinato termine minimo di conservazione (TMC), difetti estetici o sono frutto di eccedenze.



Sfera ambientale	
Performance ambientale diretta	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Consumi di energia primaria: 32,6 tep	Consumi di energia primaria: < 35 tep
Carbon footprint di Fedabo	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Emissioni per dipendente: 2,90 tCO <sub>2</sub> /dipendente	Emissioni per dipendente: < 2,80 tCO <sub>2</sub> /dipendente
Totale emissioni: 109,1 tCO <sub>2</sub> e	Totale emissioni: <120 tCO <sub>2</sub> e
Mobilità	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
	E – VAI, un servizio di carsharing elettrico ad integrazione del parco aziendale
Monitoraggio degli spostamenti casa-lavoro	Monitoraggio degli spostamenti casa-lavoro con proposte di mobility management
	Adesione al progetto di Legambiente "Una Valle ciclabile"
	Acquisto di e – bike aziendali, da mettere a disposizione dei dipendenti
Risparmi generati presso i clienti	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Risparmi conseguiti dai clienti attraverso il servizio EPC: 241,60 tep	Risparmi conseguiti dai clienti attraverso il servizio EPC: > 276 tep
Risparmi conseguiti dai clienti attraverso il servizio TEE e TEE CAR: 20.386 tep	Risparmi conseguiti dai clienti attraverso il servizio TEE e TEE CAR: > 21.000 tep
Interventi di valorizzazione ecologica	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Ecosistema Fedabo e Valorizzazione ecologico-naturalistica in ambito fluviale	Estensione progetto Ecosistema Fedabo (Esine)
Giornata ecologica al lago Moro	Giornata ecologica pista ciclabile Boario-Piancogno

# Sfera sociale

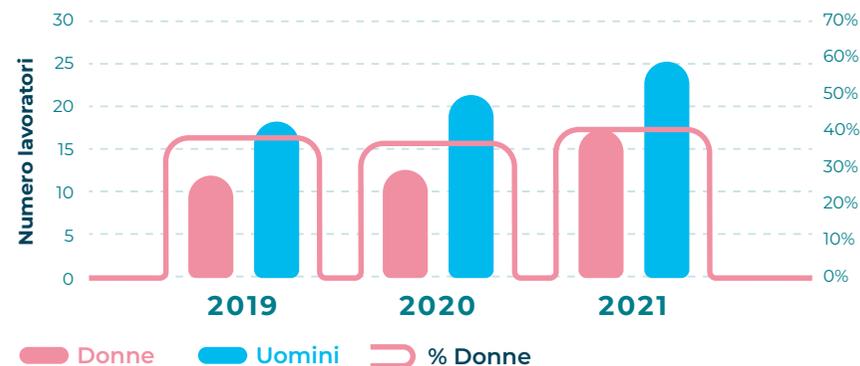
Fedabo è formata da un team di professionisti che, con il loro bagaglio culturale e personale, ne costituiscono il cuore pulsante. Sono le persone a generare la solidità e la qualità dei servizi di Fedabo e, per garantire questo valore, l'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro sereno, piacevole e stimolante. L'obiettivo è che ciascuno possa sentirsi a casa propria in Fedabo, nel pieno rispetto dei ruoli e delle professionalità acquisite.

Fedabo considera la presenza femminile e la valorizzazione di figure professionali giovani come preziose opportunità di crescita. Il 44% dell'organico è composto da donne e la stessa proporzione si ripropone anche nel consiglio di amministrazione. I lavoratori di Fedabo hanno un range d'età compreso fra i 22 e i 55 anni, con oltre il 70% dei dipendenti d'età inferiore ai quarant'anni. Oltre il 90% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato.

Andamento numero lavoratori



Lavoratori per genere



Lavoratori per fascia d'età



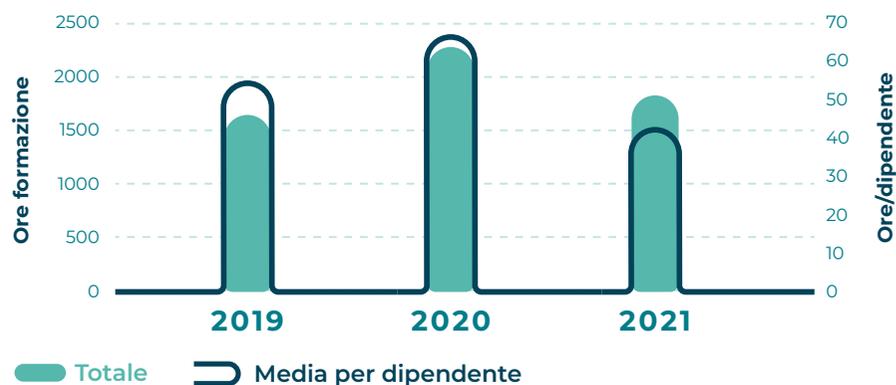
## Formazione

Fedabo considera la formazione sul posto di lavoro una strategia fondamentale per accrescere le competenze dei propri dipendenti, mantenere i servizi offerti al più alto livello e sempre al passo con le novità di settore. La formazione con enti esterni garantisce un costante aggiornamento sui temi chiave per il lavoro di Fedabo e contribuisce a far sentire i lavoratori valorizzati e ad intravedere delle opportunità di crescita. Percorsi personalizzati sono studiati per portare i nuovi entrati a regime e insegnare loro le competenze professionali necessarie per svolgere il ruolo assegnato. Le tematiche principali di formazione sono:

- ESCo;
- Salute e sicurezza;
- Sostenibilità ambientale;
- Generale (altri ambiti).

Nel 2021 i dipendenti di Fedabo hanno partecipato a numerosi corsi di formazione, per una media di 42 ore per dipendente. L'anno precedente, il 2020, la partecipazione a corsi di formazione è stata più diffusa, in conseguenza alla scelta aziendale di impegnare in attività di formazione e ricerca i dipendenti che non potevano svolgere il normale lavoro di consulenza, a causa dell'emergenza pandemica.

## Ore di formazione



## Conciliare vita privata e professionale

Fedabo promuove la digitalizzazione del lavoro, per renderlo più agile e per accogliere le esigenze dei dipendenti, e lo smart working per coloro che provengono dai luoghi più lontani rispetto alla sede aziendale.

È stata inoltre allestita una sala pensiero per permettere ai dipendenti di fare una pausa dal contesto lavorativo, quando lo ritengono necessario.

L'azienda mette, inoltre, a disposizione dei dipendenti un servizio di stileria. È stata creata e messa a disposizione dei dipendenti una biblioteca con libri per bambini: nel 2022 è previsto un ampliamento della biblioteca stessa, l'archiviazione a scaffale dei libri e l'integrazione di testi anche per adulti.



## Promuovere salute e benessere

Fedabo mette al centro dei propri obiettivi la salute e il benessere dei propri dipendenti e della comunità a cui si riferisce. Le azioni che mette in opera in questa direzione sono guidate dal programma Workplace Health Promotion dell'Organizzazione Mondiale della Sanità e inserite nella rete "WHP Lombardia – luoghi che promuovono salute".

L'obiettivo condiviso nella Rete WHP Lombardia è di promuovere cambiamenti organizzativi dei luoghi di lavoro, al fine di renderli ambienti favorevoli all'adozione consapevole ed alla diffusione di stili di vita salutari, concorrendo alla prevenzione delle malattie croniche. In questo contesto, Fedabo si impegna a favorire l'adozione di comportamenti e scelte positive per la salute, ad esempio offre ai propri dipendenti una lezione settimanale di Yoga.

Fedabo ha installato un defibrillatore nella sua sede aziendale. Contestualmente, è stato offerto ai dipendenti interessati un corso di primo soccorso, in merito all'uso defibrillatore e a tecniche di base di rianimazione cardiopolmonare.

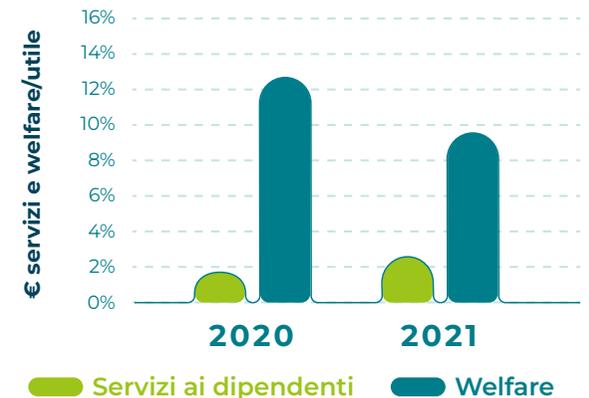


## Welfare aziendale

Fedabo prevede, per i propri dipendenti, l'accesso ad un conto welfare individuale, in virtù del quale si assegna un premio monetario annuale ai lavoratori: all'assegnazione, ogni collaboratore può liberamente selezionare come distribuire il proprio premio tra i diversi servizi.

Bonus specifici sono riconosciuti in occasione di matrimoni e nascite. Fedabo si impegna affinché i bisogni di ogni dipendente trovino soddisfazione preferibilmente in beni e servizi forniti a livello locale, di modo da contribuire allo sviluppo di attività inserite nella comunità di riferimento.

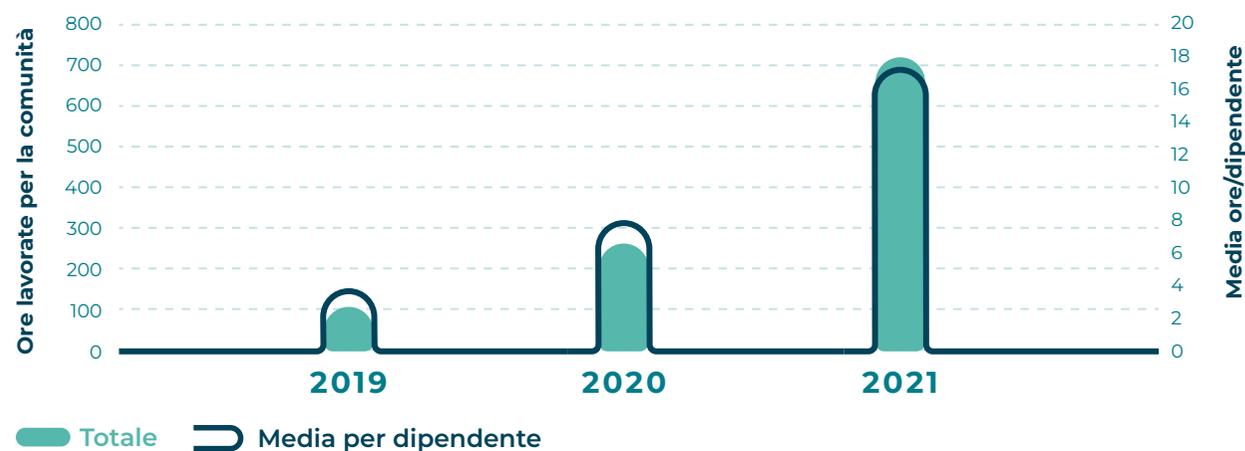
## Welfare e servizi per i dipendenti, % sull'utile



# Creazione di valore per il territorio e per gli stakeholder

In coerenza con il proprio statuto di Società Benefit e il riconoscimento di BCorp, Fedabo è attenta al tema della condivisione e creazione di valore con gli stakeholder di riferimento. Da tempo, infatti, si impegna con erogazioni in denaro per solidarietà e in progetti che coinvolgano attivamente i propri dipendenti e collaboratori. Il volontariato aziendale, infatti, è un'attività che Fedabo incoraggia, supporta e organizza di anno in anno. Il contributo reso alla comunità cresce insieme al numero delle persone in Fedabo; di seguito, la rappresentazione delle ore destinate alla comunità nel 2021.

## Ore lavorative destinate alla comunità



## **Un vaccino per tutti**

CONFINDUSTRIA BRESCIA e CGIL, CISL e UIL con accordo 3 agosto 2021 hanno avviato il progetto “Un vaccino per tutti” con l’obiettivo di raccogliere fondi destinati all’approvvigionamento di vaccini anti-Covid nei Paesi a risorse limitate e incentivare l’adesione alla campagna vaccinale tra le persone che lavorano nelle aziende e i loro familiari. La raccolta fondi ha avuto luogo attraverso le seguenti modalità:

- Un importo pari alla retribuzione di un’ora di lavoro devoluto dai dipendenti su base volontaria, cui si aggiunge un contributo di importo equivalente a carico dell’azienda.
- Un’erogazione liberale di importo complessivo pari al 150% del valore di ferie/permessi maturati (fino a un massimo di 8 ore), a cui ogni dipendente potrà scegliere di rinunciare decidendo di aderire all’iniziativa.

## **Sapiens Festival**

Fedabo è uno dei promotori di Sapiens Festival, un calendario di incontri con pensatori contemporanei che si sono svolti nell’autunno 2021 tra le province di Brescia e Bergamo. Fedabo riconosce in questo ciclo di incontri la potenzialità di contribuire alla crescita culturale della comunità locale, stimolando nuove idee e creando opportunità di dialogo costruttivo.

In ottica di diminuzione dell’impatto ambientale degli stakeholders, nel 2022 Fedabo intende calcolare l’impronta carbonica degli eventi sponsorizzati ed eventualmente ridurla attraverso meccanismi di compensazione volontaria o tramite la piantumazione di alberi.

## **Aule didattica all’aperto**

Tra le attività intraprese a favore della comunità locale, Fedabo ha contribuito anche all’installazione di aule didattiche all’aperto.

Si tratta di un progetto col duplice obiettivo di migliorare lo stato di benessere fisico e mentale di studenti e insegnanti e, insieme, di valorizzazione ecologica.

Gli arredi dell’aula sono stati realizzati con legname recuperato dagli interventi boschivi che si sono resi necessari in seguito alla tempesta Vaia (ottobre 2018).





Sfera sociale	
Crescita numerica e professionale	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Numero dipendenti: 42	> 50
Percentuale di dipendenti donne: 40%	Percentuale di dipendenti donne: tra 40% e 50%
Formazione	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Ore di formazione per dipendente: 47,3	Ore di formazione per dipendente: > 50
Ore di formazione in tema di sostenibilità e ambiente (totale): 78	Ore di formazione in tema di sostenibilità e ambiente (totale): > 100
Conciliare vita privata e professionale	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Smart working per chi risiede a oltre 50 km dalla sede	Smart working per ogni dipendente
Servizio stireria	Servizio stireria
Biblioteca Fedabo per bambini	Ampliamento della Biblioteca Fedabo
Promozione di salute e benessere	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Installazione di un defibrillatore	Adesione formale alla rete WHP Lombardia
Welfare aziendale	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
% dell'utile destinato a welfare e servizi per i dipendenti: 9,4%	% dell'utile destinato a welfare e servizi per i dipendenti: ≥ 10%
Valore per il territorio e la comunità	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Ore lavorative dedicate al supporto ad associazioni e attività sul territorio: 716	Ore lavorative dedicate al supporto ad associazioni e attività sul territorio: > 750

# Sfera Governance ed Economica

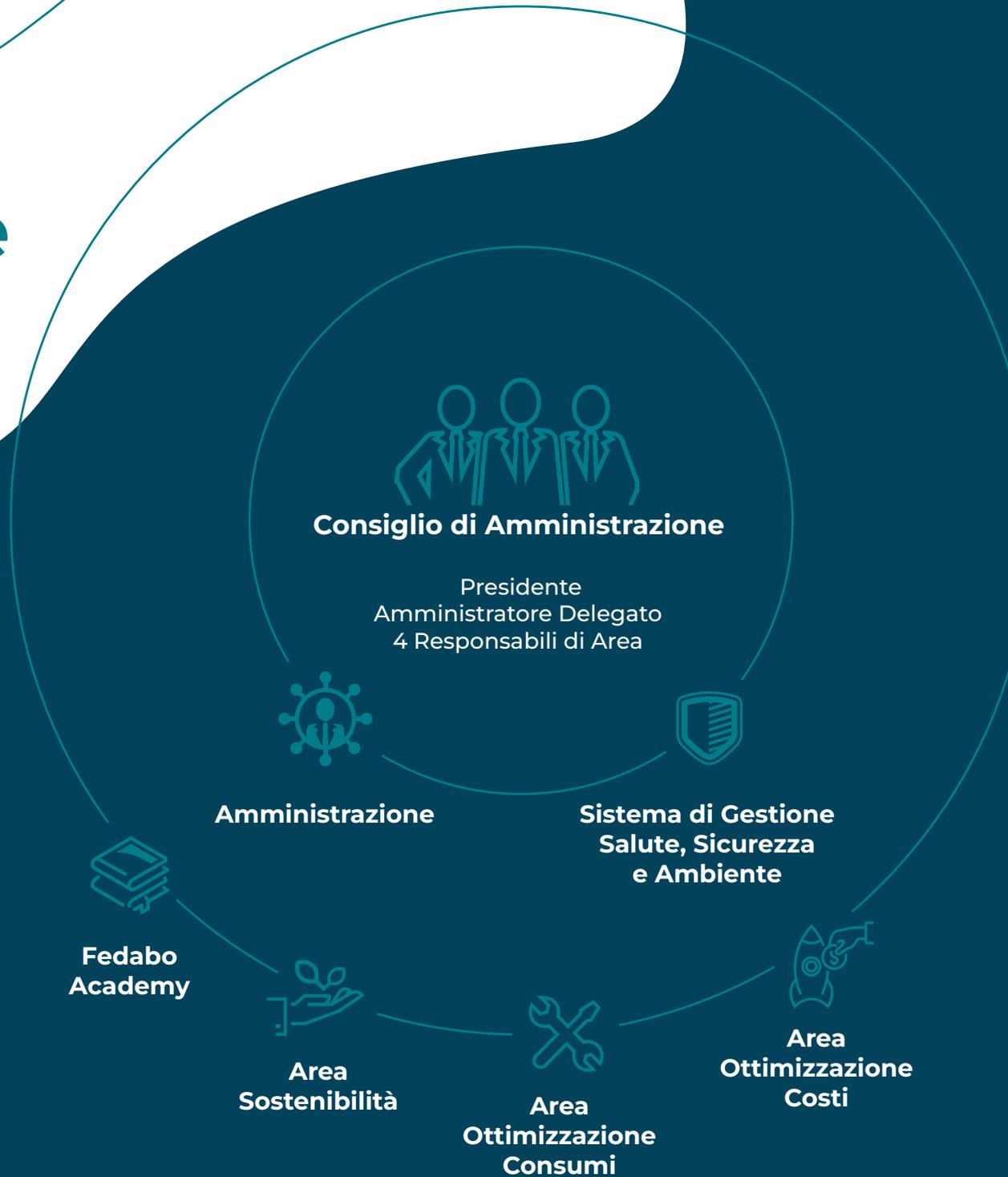
## Organigramma e composizione CDA

L'Organo di Governo preposto alla definizione delle strategie e degli obiettivi di Fedabo è composto da queste figure:

- Presidente
- Amministratore Delegato
- 4 Responsabili di Area

Il Consiglio di Amministrazione è, invece, costituito dai due Soci (Presidente e Amministratore Delegato), quattro Responsabili di Area (dipendenti) e tre Consiglieri Esterni.

Il 44% dei Consiglieri ricopre, quindi, anche il ruolo di dipendente, e la presenza femminile all'interno del Consiglio di Amministrazione è al 44%. Infine, il 44% dei Consiglieri ha meno di 40 anni.



## Cosa significa essere BCorp

Le BCorp formano una comunità che ad oggi conta più di 4.100 aziende in più di 70 Paesi, unita dall'obiettivo di trasformare il modo di fare impresa a livello globale.

Fedabo riconosce come i propri valori aziendali siano rappresentati dai principi della comunità BCorp, come credere che il business possa essere usato come una forza per raggiungere obiettivi di sviluppo sostenibile. Per questo, decide di privilegiare

fornitori che siano BCorp, di intessere con loro relazioni di lungo periodo e promuoverli anche presso i propri dipendenti.

Nel corso del 2021, la società ha collaborato, insieme ad altre sette BCorp, alla stesura del documento Towards Net Zero: a guide from the BCorp Net Zero Working Group. Il lavoro ha l'obiettivo di guidare le società all'annullamento delle loro emissioni nette, attraverso la definizione di una strategia formalizzata per l'abbattimento delle stesse.

## Gestione sostenibile della catena di fornitura

Fedabo si impegna nella selezione dei propri fornitori, secondo criteri di sostenibilità ambientale e sociale, privilegiando aziende del territorio e/o che dimostrino prestazioni virtuose.

Fedabo esegue un procedimento interno di valutazione dei fornitori secondo una specifica procedura del Sistema di Gestione Integrato Interno, privilegiando gli acquisti da fornitori locali; dove non è possibile rifornirsi da produttori locali, Fedabo privilegia fornitori che siano BCorp, promuovendoli anche presso i propri dipendenti: infatti nel corso del 2021 sono state attivate 5 convenzioni con fornitori BCorp.

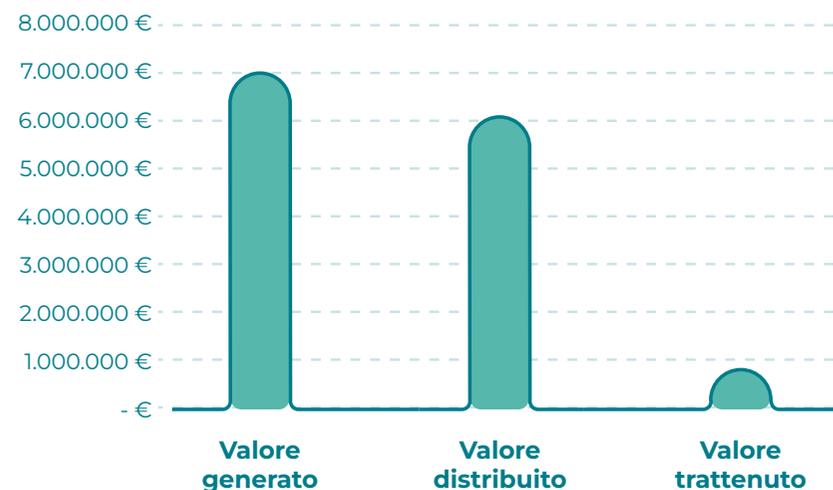


## Creazione di valore

L'approccio innovativo e le elevate competenze specialistiche hanno consentito a Fedabo di mantenere negli anni un trend di crescita del fatturato ed un'elevata redditività. Secondo il principio radicato nella coscienza aziendale del perseguire un doppio scopo (profitto e diffusione di valore), una parte molto considerevole del valore generato viene poi distribuito agli stakeholder.



## Valore generato, trattenuto e distribuito 2021



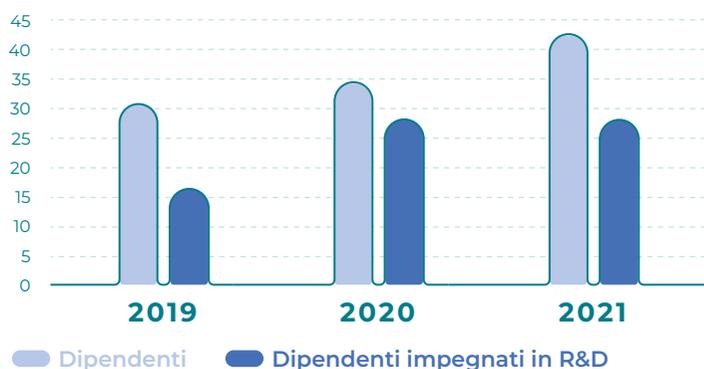
## Ripartizione del valore distribuito



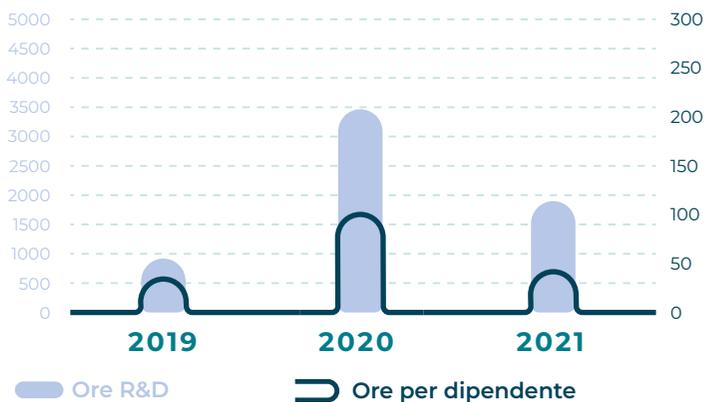
## Ricerca e sviluppo

L'attenzione di Fedabo verso lo sviluppo e il miglioramento dei servizi per i clienti si manifesta nel numero di persone impegnate e di ore dedicate ad attività di Ricerca & Sviluppo.

### Dipendenti impegnati in ricerca e sviluppo



### Ore dedicate a ricerca e sviluppo



Nel 2021 ogni dipendente di Fedabo ha destinato, in media, più di 45 ore a ricerca e sviluppo. L'anno precedente, il 2020, questo numero è nettamente superiore, di conseguenza alla scelta aziendale di impegnare in attività di ricerca e formazione i dipendenti che non potevano svolgere il normale lavoro di consulenza a causa dell'emergenza pandemica. Se paragonati ad un anno a regime normale, come il 2019, i dati di ore dedicate a ricerca e sviluppo del 2021 si dimostrano in crescita, sia in termini assoluti che percentuali.

## Coinvolgimento dei dipendenti

L'intero gruppo di lavoro di Fedabo si riunisce, ogni due settimane, per discutere delle principali novità nel panorama energetico: vengono presentati, da parte dei vari specialisti, casi di studio, novità normative, aggiornamenti sui mercati energetici ed esperienze progettuali specifiche e, da parte della direzione, le strategie future e i progetti di creazione di valore sul territorio.

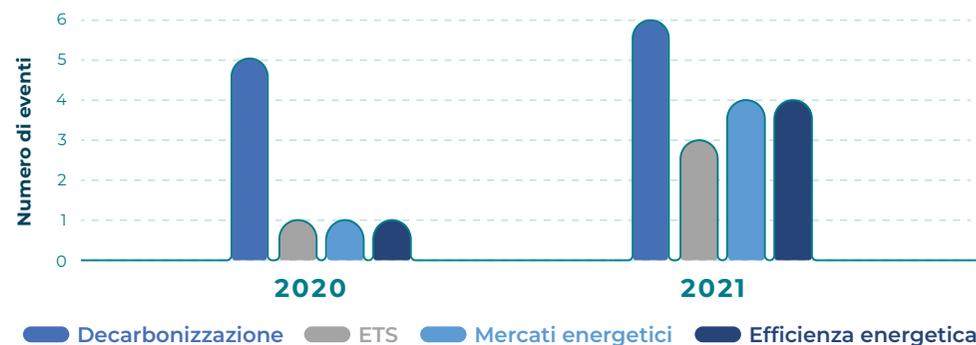
## Diffusione di conoscenza e competenze

Fedabo ritiene che un'economia equa e inclusiva rinforzi il proprio contesto di operato e che il rapporto con clienti e fornitori sia valorizzato da un costante scambio di informazioni. Secondo questo principio e in linea con la nuova configurazione di Società Benefit, Fedabo si impegna a diffondere conoscenza e consapevolezza sui temi di sostenibilità ambientale ed energetica. In questo modo, gli stakeholder con cui Fedabo opera possono acquisire le competenze per comprendere e valutare l'operato dell'azienda.

## Fedabo Academy

Anche allo scopo di condividere consapevolezza sui temi di sostenibilità ambientale e energetica, è stata creata nel 2015 Fedabo Academy, attraverso la quale Fedabo si impegna a condividere le conoscenze specifiche maturate sul campo dai propri dipendenti, manager e tecnici specializzati, organizzando corsi e webinar a carattere formativo e informativo in tema di energy management e sostenibilità. Fedabo Academy rappresenta l'espressione del know-how di oltre 40 esperti del settore: infatti, fra le sue attività, organizza eventi on-line di stampo divulgativo a partecipazione libera, allo scopo di diffondere le proprie conoscenze e di promuovere consapevolezza in campo di efficienza energetica e sostenibilità.

### Numero di eventi all'anno per argomento



### Webinar gratuiti Fedabo Academy



## Hydrogen valley

Fedabo promuove l'adozione dell'idrogeno verde e partecipa allo sviluppo di un centro tecnologico in Valle Camonica, sostenendo innovazioni che possano accelerare il progresso tecnico e la riduzione dei costi della tecnologia. L'azienda mette a disposizione risorse e il know-how dei propri dipendenti e collaboratori per lo sviluppo di una filiera integrata dell'idrogeno verde all'interno del territorio della Valle Camonica. L'iniziativa punta a favorire, da un lato, un percorso virtuoso di decarbonizzazione, dall'altro la crescita di competenze e la concretizzazione di progetti di sviluppo innovativi.

Fedabo è, inoltre, partner del Hydrogen Innovation Report 2021 per il programma Energy & Strategy della School of Management del Politecnico di Milano e aderisce ad H2IT, Associazione Italiana Idrogeno e Celle a Combustibile, che si propone di creare le condizioni politiche e normative per lo sviluppo di un mercato delle applicazioni idrogeno in Italia, nonché di promuovere il suo utilizzo attraverso la partecipazione pubblica e privata.

Contestualmente all'impiego di competenze e conoscenze tecniche per il progetto di produzione di idrogeno verde, Fedabo si impegna nella divulgazione sul tema, sia nel territorio sia su piattaforme social. Ad esempio, l'azienda è presente su LinkedIn con l'iniziativa "1 minuto di idrogeno", una rubrica settimanale di interventi brevi che toccano i diversi argomenti collegati alla produzione e all'utilizzo del combustibile verde.

## Comunità energetiche

Fedabo crede nei benefici ambientali e sociali legati alla produzione decentrata di energia rinnovabile, perciò promuove la ricerca nell'ambito delle comunità energetiche rinnovabili, anche in collaborazione con le autorità locali e nazionali. In questo ambito, Fedabo ha realizzato un intervento alla prima conferenza nazionale delle comunità energetiche - IFEC, dal titolo: "Comunità Energetiche, Leva di sviluppo economico per la transizione: promuovere le best practices per massimizzare i benefici ambientali, sociali ed economici sul territorio". L'evento, organizzato da WEC Italia ed Energy Center, si è tenuto il 16 novembre 2021, presso l'Energy Center del Politecnico di Torino.

## Energy Post

Insieme agli eventi in streaming aperti al pubblico di Fedabo Academy, Fedabo ha individuato un altro canale per diffondere consapevolezza in materia di energia e sostenibilità energetica. Questo stesso scopo, infatti, ha anche l'Energy Post, pubblicazione mensile sull'andamento del mercato dell'energia e delle principali fonti energetiche. Il periodico, disponibile gratuitamente online, presenta degli approfondimenti sugli impatti dei principali driver di mercato, con lo slogan:

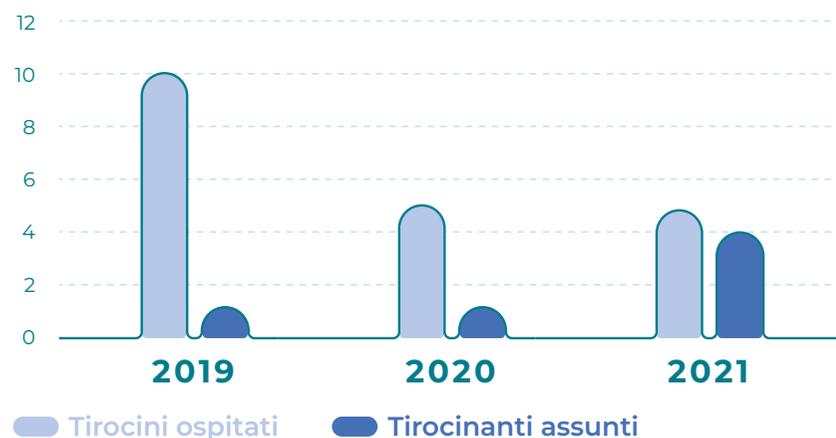
*Comprendere oggi i movimenti dei mercati, per costruire domani un mondo più pulito ed efficiente.*

## Tirocini attivati

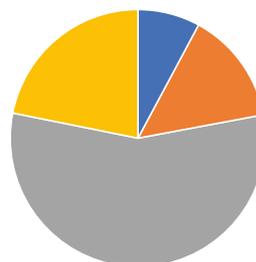
Come negli anni precedenti, anche nel 2021, Fedabo ha ritenuto importante creare e promuovere percorsi di collaborazione con Scuole e Università attivando diversi tirocini curricolari ed extra-curricolari con poli accademici e percorsi di PCTO (ex Alternanza Scuola - Lavoro) con istituti scolastici del territorio.

A questo proposito, nel 2022, Fedabo intende promuovere un progetto di Alternanza Scuola Lavoro innovativo, in cui gli studenti coinvolti avranno l'opportunità di partecipare ad un programma di approfondimento sul tema delle Comunità Energetiche Rinnovabili. Le attività si svolgeranno in lezioni frontali, laboratori pratici e uscite sul territorio. L'output finale del progetto sarà la realizzazione di una Comunità Energetica Rinnovabile con il coinvolgimento delle amministrazioni comunali locali, dei singoli cittadini e di piccole e medie imprese, unite per perseguire l'obiettivo europeo della transizione energetica.

## Tirocini attivi



## Ore di tirocinio anno 2021



- PCTO (160)
- Tirocinio curriculare (300)
- Tirocinio extra-curriculare (1150)
- Tirocinio professionalizzante (450)



Sfera governance	
Creazione di valore	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Valore generato: 7 mln €	Valore generato: > 7 mln €
Valore distribuito alla comunità: 0,23%	Valore distribuito alla comunità: > 0,3%
Ricerca e sviluppo	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Dipendenti impegnati anche in attività di ricerca e sviluppo: 28	Dipendenti impegnati anche in attività di ricerca e sviluppo: 30
Ore per dipendente dedicate a ricerca e sviluppo: 45,6	Ore per dipendente dedicate a ricerca e sviluppo: > 40
Diffusione di conoscenza e competenze	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Ore di tirocinio/PCTO svolte: 1.900	Ore di tirocinio/PCTO svolte: > 2.000
Ore docenza gratuite tenute da Fedabo Academy: 40	Ore docenza gratuite tenute da Fedabo Academy: > 30
Numero stakeholder partecipanti a docenze gratuite organizzate da Fedabo Academy: 998	Numero stakeholder partecipanti a docenze gratuite organizzate da Fedabo Academy: > 600
Ricerca e collaborazione per comunità energetiche	Supporto alla realizzazione di CER sul territorio e coinvolgimento degli istituti di formazione
Gestione sostenibile della catena di fornitura	
<i>as is</i>	<i>to be</i>
Numero di convenzioni/accordi con fornitori B Corp e Benefit: 5	Numero di convenzioni/accordi con fornitori B Corp e Benefit: 7

# Glossario

## **CARBON FOOTPRINT**

Analisi finalizzata alla quantificazione degli impatti emissivi associati a un prodotto, processo o attività. Consente alle organizzazioni di predisporre un inventario delle emissioni di gas ad effetto serra secondo le norme UNI EN ISO 14064 e 14067, considerando sia gli aspetti direttamente riconducibili all'Organizzazione, sia quelli indiretti generati da attività a monte e a valle.

## **CO2 EQUIVALENTE**

È un'unità di misura che permette di pesare emissioni di gas serra diversi con diversi effetti climalteranti. La quantità di CO2 equivalente è calcolata moltiplicando la massa di un dato gas serra per il suo potenziale di riscaldamento globale (GWP).

## **COMPENSAZIONE VOLONTARIA**

Le compensazioni volontarie sono un meccanismo che permette alle organizzazioni di compensare le proprie emissioni di CO2 attraverso il supporto a progetti certificati di riduzione delle emissioni, i quali contribuiscono al raggiungimento delle zero emissioni a livello globale.

## **CREDITI DI CARBONIO**

I crediti di carbonio, o carbon credits, fanno parte degli strumenti di compensazione volontaria. In particolare, rappresentano un titolo con il quale le aziende possono

ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, supportando progetti nazionali e internazionali orientati alla promozione dello sviluppo sostenibile. Ciò consente di compensare le emissioni bilanciandole con altre iniziative di tutela ambientale, soprattutto nei paesi in via di sviluppo. Il credito di carbonio è una vera e propria unità di carattere finanziario che rappresenta la rimozione di una tonnellata di CO2 equivalente dall'atmosfera. Trattandosi di crediti di carbonio certificati, per ogni progetto di compensazione è necessaria la certificazione da parte di enti terzi indipendenti, che verifichino che il progetto sia stato sviluppato secondo determinati requisiti.

## **TONNELLATE EQUIVALENTI DI PETROLIO**

La tonnellata di petrolio equivalente (TEP) è un'unità di energia definita come la quantità di energia rilasciata bruciando una tonnellata di petrolio greggio. Si tratta di circa 42 gigajoule o 11.630 megawattora. È un metodo utilizzato per misurare il consumo di energia rispetto alla produttività economica e si basa sul valore energetico del petrolio.

## **EPC – ENERGY PERFORMANCE CONTRACT**

Il Contratto a Garanzia di Risultato (EPC o Energy Performance Contract) è un accordo stipulato tra il cliente e la stessa Fedabo con lo scopo di realizzare un intervento migliorativo in termini di efficienza

energetica. I pagamenti, a fronte di tale intervento, sono effettuati in funzione del livello di miglioramento dell'efficienza energetica stabilito contrattualmente. L'obiettivo principale di tale servizio è supportare le organizzazioni nella realizzazione degli interventi di efficientamento energetico con soluzioni chiavi in mano ed a garanzia di risultato, comprensive dell'investimento iniziale e basate su una condivisione dei risparmi.

## **TEE – TITOLI DI EFFICIENZA ENERGETICA**

Sono titoli negoziabili emessi dal Gestore dei Mercati Energetici (GME) attestanti il risparmio energetico riconosciuto. La dimensione commerciale di ogni Certificato Bianco è pari a 1 tonnellata equivalente di petrolio (tep). Il GME emette, altresì, TEE attestanti interventi di risparmio energetico ottenuti su impianti di cogenerazione ad alto rendimento.

## **NET ZERO**

L'obiettivo della strategia net zero consiste nella riduzione delle emissioni dirette ed indirette di gas climalteranti generate dalle attività aziendali in linea con la traiettoria 1,5°C e nella neutralizzazione delle emissioni residue non eliminabili dalle attività aziendali, attraverso il sequestro / assorbimento delle stesse.

# Glossario

## **CARBON NEUTRALITY**

L'obiettivo della strategia carbon neutral consiste nel raggiungimento di un equilibrio tra le emissioni di gas effetto serra dirette prodotte dalle attività aziendali e quelle evitate e/o assorbite dall'atmosfera, secondo una traiettoria di riduzione definita dall'azienda. Il bilanciamento delle emissioni avviene attraverso la compensazione delle emissioni residue attraverso la riduzione delle stesse al di fuori della catena di valore aziendale o il loro sequestro / assorbimento.

## **ESCo (Società di Servizi Energetici)**

Sono persone fisiche o giuridiche che forniscono servizi energetici ovvero altre misure di miglioramento dell'efficienza energetica nelle installazioni o nei locali dell'utente e, ciò facendo, accettano un certo margine di rischio finanziario. Il pagamento dei servizi forniti si basa, totalmente o parzialmente, sul miglioramento dell'efficienza energetica conseguito e sul raggiungimento degli altri criteri di prestazioni e rendimento stabiliti

## **BCorp**

BCorp è una certificazione rilasciata dall'ente non profit B Lab alle aziende che si impegnano a produrre impatti positivi sull'ambiente e sulla società. Per ottenere la

certificazione le aziende devono ottenere un punteggio almeno pari a 80 punti nel B Impact Assessment, un questionario che permette di valutare gli impatti dell'azienda su diverse tematiche ambientali, sociali ed economiche. La certificazione va rinnovata ogni tre anni.

## **SOCIETÀ BENEFIT**

Con il termine Società Benefit si indica una forma giuridica di impresa che definisce le aziende che hanno l'intenzione volontaria di integrare nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera. L'autodichiarazione dello status di Società Benefit comporta la modifica dello Statuto aziendale con l'inserimento delle finalità di beneficio comune. Inoltre le Società Benefit sono tenute a rendicontare i propri impatti positivi e negativi attraverso una relazione d'impatto annuale, dove vengono descritte le azioni svolte e gli obiettivi di miglioramento per il futuro.

## **SDG ACTION MANAGER**

L'SDG Action manager è uno strumento di autovalutazione dell'UNCC (United Nations Global Compact) che consente alle aziende di migliorare le proprie performance di sostenibilità, in relazione

agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals). Si articola in moduli formati da domande che si adattano alle dimensioni dell'azienda nonché al settore e al contesto geografico. Consente di individuare gli obiettivi di sviluppo sostenibile dove l'azienda ha più margine di azione e miglioramento.

## **B IMPACT ASSESSMENT**

Il B Impact Assessment è uno strumento messo a disposizione da B Lab finalizzato alla valutazione delle performance aziendali, articolato in cinque macro aree di impatto (governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti) che contengono diverse domande associate a un punteggio. Il questionario si adatta alla dimensione dell'impresa, al settore e alla sua area geografica e permette di confrontare i risultati con valori di riferimento validati di aziende con caratteristiche simili. Solo con il raggiungimento della soglia di 80 punti, su una scala da 0 a 200, è possibile richiedere la verifica del punteggio che permette l'ottenimento della certificazione BCorp.



[www.fedabo.com](http://www.fedabo.com)